



榮利營造控股有限公司

WING LEE DEVELOPMENT CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 9639

2025/2026 環境、社會及管治報告



目錄

報告前言

關於本報告	01
關於本集團	02
董事會致辭	03

01

卓越管治

構築綠色轉型基石

深化 ESG 管治體系	05
合規經營與風險防範	12
誠信經營與商業道德	12
知識產權與商業秘密保護	15

02

綠色實踐

領航零碳基建與新能源生態

綠色榮利願景	16
可持續實踐與多元化佈局	17
卓越交付與客戶權益保障	31

03

環境守護

低碳減排與向綠共生

排放管控與源頭減量	35
智慧能源與高效用能	41
資源節約與循環利用	43
廢棄物減量與循環治理	47
全生命週期環境管理	50
氣候行動：提升業務氣候韌性	52

04

社會共融

攜手共創社會價值

平等僱傭與包容職場	59
職業健康與安全防護	62
人才培育及成長賦能	64
綠色採購與夥伴協同	65
情繫社區與公益實踐	66

聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表

68

報告前言

關於本報告

本報告為榮利營造控股有限公司（「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」、「**榮利營造**」或「**我們**」）的《環境、社會及管治報告》（「**本報告**」），旨在向各持份者展示本集團在可持續發展方面的表現。

報告電子版可在香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）網站（網址：<http://www.hkexnews.hk>）及本公司網站（網址：<https://www.winglee.com.hk>）下載查詢。

匯報準則

本報告依據聯交所證券上市規則附錄 C2 所載之《環境、社會及管治報告守則》（「**《ESG 報告守則》**」）進行編製。有關本報告回應上述匯報準則的詳細情況，請參閱本報告中「聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引」。

本報告在編製過程中，全面遵循以下匯報原則：

匯報原則	匯報原則的應用
重要性	本集團透過系統化的重要性評估，辨識並分析對業務及持份者具有深遠影響的 ESG 核心議題，並將其作為本報告的披露重點。董事會同管理層已對各項議題的重要性評估結果進行審閱和最終確認，以確保 ESG 資源投放與公司戰略方向保持一致。
量化	本報告中所披露之環境及社會關鍵績效指標，其計算標準、計量方法、相關假設及主要換算系數來源，均已於相應內容進行說明。我們亦根據集團營運情況，對溫室氣體排放、能源消耗、水資源使用及廢棄物等環境目標進行披露。
平衡	本報告嚴格遵循客觀、不偏不倚的態度進行編製，旨在全面、真實且務實地反映本集團在 ESG 範疇的年度表現與成效，以及我們在實踐過程中面臨的挑戰與改進路徑。

匯報原則	匯報原則的應用
一致性	本集團使用一致的報告編製方法，以便日後對關鍵績效指標進行有意義的比較。本報告為本集團發佈的第二份 ESG 報告，延續了上一年度確立的披露框架，並持續優化數據編製與統計方法學。如披露範圍及計算方法發生任何變動並可能影響與過往報告的比較，本集團將會對相應數據及內容進行說明。

匯報範圍

本報告旨在客觀披露本集團於 2025 年 4 月 1 日至 2026 年 3 月 31 日止年度（「**本報告年度**」或「**2025/26 年度**」）管理 ESG 相關議題的具體舉措與成效。

本報告的報告範圍與本集團年報一致，主要涵蓋本集團在香港的營運，其附屬公司包括榮利集團（控股）有限公司、榮利建築有限公司、榮利發展（國際）有限公司、泰山建築工程有限公司、榮利新能源有限公司、森興貿易有限公司及基碩建築工程有限公司。本集團將持續評估其營運的 ESG 影響，並於適當時擴大披露範圍。

關於本集團

榮利營造成立於 2005 年，主要營運地及業務核心深耕於香港。作為香港城市基礎設施建設的卓越貢獻者，本集團主要圍繞土木工程、機電工程及新能源領域三大核心板塊展開多元化佈局。本集團亦積極響應全球可持續發展戰略，將新能源業務版圖進一步拓展至東南亞及全球市場。2024 年 10 月 9 日，榮利營造在香港聯交所主板掛牌上市，股票代號為 9639.HK。

作為香港綠色基建的引領者，本集團深信創新與變革是傳統建造行業的破局之道。自 2018 年起，本集團率先探索建造業的低碳革新之路，將 ESG 理念全面融入工程全生命週期，致力於轉型成為綠色建造與高韌性基礎設施建設的引領者。

本集團歡迎持份者透過下列方式就本報告或本集團在可持續發展方面的表現提供寶貴意見。

地址：香港荃灣海盛路 3 號 TML 廣場 30 樓 C 室

電話：+852 2416 1222

郵箱：ir@winglee.com.hk

董事會致辭

致各位持份者：

本公司董事會（「**董事會**」或「**本董事會**」）欣然呈報本集團的年度 ESG 報告。作為本集團可持續發展戰略與管治的最高決策機構，本董事會全面承擔本集團 ESG 策略擬定、風險評估及目標監督的最終責任。同時，本董事會定期聽取管理層有關可持續發展進度的專項匯報，將 ESG 合規與風險管理表現深度納入集團長期決策中，確保各項策略與業務發展階段保持高度一致。

業務可持續發展願景

本集團作為植根香港、具備卓越營運規模的基建承建商，業務涵蓋土木工程、機電工程及新能源項目。我們深刻理解，企業實現長遠的可持續發展，既要依靠穩健的經營策略，更需積極履行環境責任、投資人才成長並回饋社會。

有鑑於此，本董事會以聯合國全球 17 項可持續發展目標（「**可持續發展目標**」）為導向，系統性推動本集團從傳統工程承建商向零碳基建與新能源生態系統提供者的核心戰略轉型。我們聚焦於三大核心板塊的多元化佈局：在土木工程及機電工程領域深化環境保護與生態共融措施，確保城市能源與基礎設施的高效安全運作；在新能源業務領域，我們緊抓香港零碳轉型的歷史機遇，以創新驅動全價值鏈的深度整合，率先重塑綠色發展格局，樹立行業新標桿。我們堅信，透過持續提升營運品質與可持續發展韌性，本集團將穩健錨定長期價值的可持續增長，為社會與環境締造深遠且正向的綠色效益。

響應氣候行動與綠色產融創新

本董事會全面支持香港特區政府《香港氣候行動藍圖 2050》提出的「零碳排放・綠色宜居・持續發展」願景。我們積極將應對氣候變化和推動低碳轉型納入企業戰略核心，多維度推進產業向數字化、智能化與綠色化轉型。

本集團已實施符合 ISO 14001:2015 標準的環境管理體系。自 2023 年起，我們已批量引入電動工程機械與新能源商用車輛以替代傳統化石燃料設備。為加速設備電動化進程，本集團於本報告年度成功獲取全港首筆「降低噪音綠色貸款」，專項用於購置符合香港環境保護署（「**環保署**」）「優質機動設備」認證的電動建築設備，在業內樹立了運用綠色金融工具驅動源頭降噪與低碳轉型的創新典範。

本董事會積極部署綠色生態的商業化落地。我們主導發起「零碳智能聯盟」及「零碳智能空間」平台，圍繞「光、儲、充、換、回收」整合產業鏈。透過與寧德時代新能源科技股份有限公司（「寧德時代」）及三一集團有限公司（「三一集團」）等全球領軍企業簽署戰略合作備忘錄，本集團引進高效充電系統與快速換電技術，打造新能源設備使用的全週期生態閉環服務方案，為香港市場電動化產品的落地與應用提供實質支持。

優化工作環境與品質管理

人才是推動本集團業務永續成長的核心引擎。本董事會堅持「以人為本」的管理理念，致力打造尊重多元、包容共融且安全健康的工作場域，全面實施符合 ISO 45001:2018 標準的職業健康與安全管理制度。我們始終秉持「智慧引領工程，科技賦能管理」的導向，自主開發 4S 安全智慧工地管理平台，並引入先進的數智化辦公系統，以科技手段雙軌並進提升施工安全管控效能與專案執行精度。在人才培育與服務質素方面，我們建立系統化培訓機制與清晰的職涯晉升路徑以強化人才梯隊建設。同時，我們嚴格遵循 ISO 9001:2015 品質管理體系及嚴密的供應鏈風險評估，確保工程服務的品質標準。

展望未來，本董事會將始終秉持與合作夥伴及客戶保持緊密對話的原則，深入理解持份者的需求與期待。我們將密切監察氣候與社會風險，循序漸進地優化管治工具，確保本集團的環境與社會目標與業務發展階段保持高度一致，以篤行致遠的戰略定力，為各持份者創造長期、可持續的共享價值。

榮利營造控股有限公司董事會

2026 年 6 月 29 日

卓越管治：構築綠色轉型基石

深化 ESG 管治體系

| ESG 管治架構

本集團深信，健全且行之有效的管治架構對於妥善管理 ESG 事宜有著舉足輕重的作用。董事會作為本集團的核心決策機構，需對本集團的 ESG 事宜承擔全面責任。在日常管治中，董事會著重履行以下核心職責：



委任本集團 ESG 事宜的主要負責人
以確保相關工作的統籌與推進有明確的主導力量；



全面審閱本集團在環境（涵蓋氣候相關風險與機遇）、
社會及管治方面所面臨的風險，精準把握潛在風險點；



確定並審批 ESG 政策、策略、行動計劃以及目標，
為 ESG 工作的開展提供清晰的指引與方向；



批准執行 ESG 相關措施並合理調配實施所需資源，
保障各項舉措得以有效落地；



確保本集團進行恰當且充分的 ESG 資訊披露，
密切關注並積極推動 ESG 表現的持續改善；



最終審批年度 ESG 報告，
以客觀、準確地反映本集團在 ESG 領域的年度成果與進展。

在董事會的嚴格監督下，高級管理層肩負著具體執行與落實 ESG 工作的重要使命。高級管理層的具體職責涵蓋：



制定並切實執行 ESG 政策、目標及策略，
確保其與本集團的整體戰略規劃相契合；



定期對 ESG 議題進行重要性評估，
依據評估結果及時調整工作重點與資源分配；



精準識別並持續監控本集團在環境（包括氣候相關風險）、社會及管治方面的風險，
做到「早發現、早應對」；



確保本集團已構建起適宜且高效的 ESG 風險管理和內部監控系統，
為 ESG 工作的穩健開展提供堅實保障；



監督並評估 ESG 相關政策及措施的執行情況與實際表現，
確保本集團嚴格遵循相關法規及行業標準要求；



定期與董事會就日常營運活動中出現的 ESG 事宜進行溝通交流，
使董事會及時掌握最新動態；



審閱年度 ESG 報告並從專業角度提出意見與建議，
確保報告內容真實、準確、完整；



定期向董事會匯報 ESG 工作的進展情況與實際表現，
為董事會的決策提供有力依據。

為確保董事會對本集團的 ESG 事宜具備充分且深入的認識與了解，從而有效管控與 ESG 相關的各類風險，董事會已建立高效的動態匯報機制，要求高級管理層積極、及時地匯報日常營運中涉及的 ESG 相關事宜及其後續跟進情況。當出現 ESG 關鍵績效指標（「**關鍵績效指標**」）大幅偏離預設目標、發生重大 ESG 突發事件、或監管機構的 ESG 政策法規發生變更等特定情形時，高級管理層須及時向董事會呈報，以便決策層迅速做出審慎決策與戰略應對。此外，本集團已聘請專業第三方顧問提供專門指導，以確保本集團的 ESG 相關披露嚴格對齊最新監管規定要求，持續提升資訊披露的透明度、質量與公信力。

展望未來，本集團將堅定不移地秉持可持續發展理念，以更加穩健且堅定的步伐，深化低碳營運與社會責任實踐。我們堅信，透過企業管治層面的持續優化與全體員工的協同努力，本集團將在可持續發展的戰略藍圖中實現更為豐碩的治理成果，在追求長期穩健經濟回報的同時，為推動綠色生態與社區環境的和諧共生貢獻積極力量。

持份者常態化溝通

本集團深信，持份者的深度與積極參與是完善本集團可持續發展管治不可或缺的核心基石。我們始終秉持以持份者為核心的溝通理念，與各持份者保持緊密且常態化的溝通聯繫，透過多元化的渠道與方式，主動傾聽並深入了解其對本集團發展的期望、建議及反饋意見，以此作為優化企業決策、明確本集團與所在社區可持續發展方向的重要依據。

基於當前業務性質、營運規模與內控管理需求，本集團於本報告年度對主要持份者進行了系統性的層級劃分。其中，內部持份者主要涵蓋榮利營造董事會、榮利營造中高級管理層以及榮利營造員工。外部持份者則廣泛包括股東及投資者、客戶、供應商及分包商、合作夥伴、政府部門及監管機構、公益組織及非政府組織、社區及公眾。

本集團與上述各核心持份者所建立的常設溝通渠道及互動機制如下：

持份者類別		溝通渠道	
內部持份者	董事會	- 定期董事會會議 - 戰略決策研討會	公文往來
	中高級管理層	- 定期經營管理會議 - 工作表現評核	會議及電郵
	員工	- 培訓 - 工作表現評核	會議及電郵
外部持份者	股東及投資者	- 業績報告、公告及通函 - 股東週年大會及其他股東大會	公司網站
	客戶	- 公司網站 - 電話及電郵	工程進度隨訪
	供應商及分包商	- 實地考察 - 供應商管理會議	- 招投標評審 - 電話及電郵
	合作夥伴	- 戰略合作備忘錄簽署 - 聯合項目會議	高層互訪
	政府部門及監管機構	- 例行合規報告呈遞 - 政策法規諮詢	現場合規審查
	公益組織及非政府組織	慈善捐贈	專項座談交流
	社區	- 公司網站 - 環境、社會及管治報告	- 社區活動 - 媒體渠道

| 重要性議題識別與評估

本集團定期開展年度 ESG 重要性評估，系統性地審閱與本集團業務營運及價值鏈密切相關的重大 ESG 議題。此項評估結果將作為董事會與管理層制定本集團 ESG 戰略、優化資源配置及識別氣候與商業風險的核心依據，以確保本集團的日常營運及長期規劃高度契合持份者的實質期望，並踐行對可持續發展的莊嚴承諾。本報告年度重要性評估嚴格遵循「識別、優先排序、驗證」三個核心階段推進。



識別

我們全面參考聯交所《ESG 報告守則》、國際可持續發展最新準則、同行業標桿實踐及本集團的實際營運特性，構建了涵蓋環境、社會及企業營運三大維度的全面性議題框架，並篩選出共 23 項具備高度相關性的 ESG 議題。



優先排序

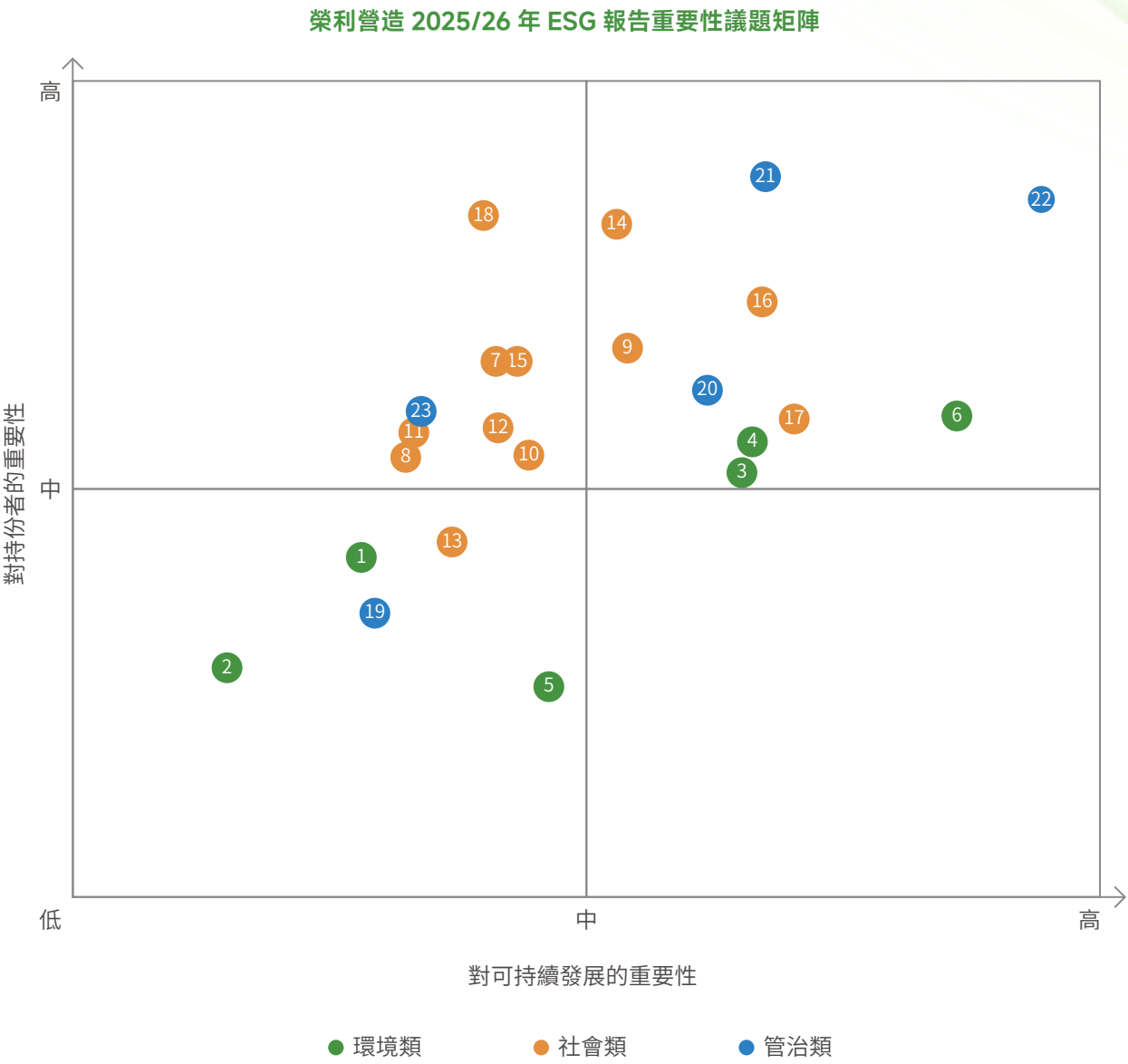
為深度了解內外部持份者的核心訴求與前瞻意見，我們通過問卷形式廣泛邀請各持份者群體從「對持份者的重要性」以及「對公司可持續發展的重要性」雙重維度，對各項重要議題進行客觀性評分。隨後，我們對內部及外部持份者的評分結果進行定量分析，據此構建本報告年度的重要性議題矩陣，並確定各項議題相關工作的優次排序。



驗證

董事會聯同高級管理層對本報告年度評估所形成的重要性矩陣進行了最終的審核、確認與驗證。管理層與決策層一致認為，該評估結果客觀且真實地反映了本集團當前業務發展階段所面臨的實質性風險與機遇，並與本集團的長期可持續發展戰略方向保持一致。

以下為本報告年度的重要性議題矩陣圖：



重要性	序號	議題（重要性由高至低排列）
高度重要議題	22	營運合規
	21	可持續經營
	6	環境合規
	16	服務質量及安全
	14	供應鏈管理
	17	產業合作與發展
	20	創新與數智化
	4	可再生能源機遇
	9	吸引及挽留人才
	3	能源及資源管理
中度重要議題	18	綠色及可持續金融
	15	數據安全及私隱保護
	7	僱員權利及福利
	12	合規僱傭
	10	職業健康與安全
	23	反貪污
	11	員工培訓與發展
	8	包容、平等機會及反歧視
一般重要議題	13	社區投資及參與
	5	廢棄物管理
	1	應對氣候變化
	19	知識產權
	2	廢氣排放

合規經營與風險防範

本集團將健全的合規管理與風險監控體系，視為實現可持續發展與優化企業管治效能的根本基石。為確保全面符合聯交所最新上市規則、《ESG 報告守則》及《企業管治守則》之要求，本集團已建立多維度的合規與風險管理機制。在日常營運與信息披露管理中，我們實施「外部專業協同、內部集中管治」的權責劃分，聘請具備專業資質的合規顧問就上市合規事宜提供前瞻性諮詢與指導，委託專業團隊對社會輿情進行持續監控，並聘請外部審計機構對年報及相關法定披露進行常態化合規審計。高級管理層於每月召開經營檢討會議，系統性審視各項營運活動中潛在的合規與 ESG 風險，涵蓋職業健康與安全、供應鏈管理、環境合規及輿論動態與合規報告。相關會議記錄與合規檔案由董事會辦公室妥善存檔，並定期提交董事會審閱，作為風險防範與戰略決策的重要依據。

此外，本集團亦定期邀請外部合規顧問，為管理層及核心團隊提供上市公司合規專題培訓。本報告年度培訓聚焦於健全企業管治內控，內容系統性地涵蓋了董事一般責任、信息披露、須予披露的交易、關連交易、董事買賣證券規範以及權益披露義務等六大核心合規維度，旨在持續深化管理團隊對最新監管環境的理解，全面保障股東及各持份者的合法權益。

本集團旨在持續優化上述合規機制，推動合規實踐從法規底線要求轉化為企業文化與日常營運，從而為股東、員工及社會創造可信賴的長期價值。

誠信經營與商業道德

本集團將誠實、公平、公正及正直的合乎道德方式，視為開展業務與維護管治標準的根本。我們嚴格遵循香港適用之法律法規，堅決採取「零容忍」態度防止賄賂、勒索、欺詐、洗錢及恐怖分子資金籌集活動。

相關法規包括但不限於：

- 《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章）及；
- 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》（香港法例第 615 章）。

環境、社會及管治報告

為於企業內部全面構築誠信營商文化，本集團已制定並實施《反貪污政策》、《舉報政策》及《廉潔誠信行為守則》，將合規要求透過採購程序延伸至本集團供應鏈。相關規範明確規定我們的管理層及全體員工在開展業務等商務往來時，嚴禁向任何與本集團有公事往來的人士（包括供應商、承辦商及顧問）索取、提供或接受任何形式的不當利益。

於本報告年度內，本集團並未知悉任何針對本集團或其僱員的貪污訴訟案件經法院審結或作出裁決，亦無任何已知嚴重違規事件對本集團聲譽、財務狀況或營運造成重大不利影響。

本集團之反貪污及反賄賂措施詳列如下：

類別	相關規定
利益收受與 饋贈限制	董事、監事、管理人員及全體僱員不得於業務過程中向與本集團有業務往來人士索取任何利益。倘擬接受該等人士所提供利益（包括禮品、款待或金錢），須事先以書面形式向董事會申請特別批准，並獲明確許可後方可進行。
提供利益與 款待限制	任何董事或僱員不得直接、間接或透過第三方，向其他企業的董事、僱員、代理人或任何公職人員提供賄賂、回扣或其他不當利益，以獲取業務優勢或影響決策。
利益衝突	利益衝突指董事或僱員個人利益（包括其直系親屬、密切友人或其所屬實體的財務或非財務利益）與本集團利益產生或可能產生矛盾的情況。 僱員應避免接受與本集團有業務往來人士提供的過度奢華、頻繁或可能影響客觀判斷的款待。所有款待須符合合理、必要及商業常規原則，並須於內部系統登記備查。 所有僱員須主動識別並申報潛在或實際利益衝突，並以書面形式即時向監事或董事會報告。涉事人員應即時迴避相關決策程序，並遵從董事會指示，由其他合適人員代為處理。 就董事會審議的任何議案，相關董事須披露其本人或其所代表實體於該事項中的直接或間接權益，並不得參與表決或施加影響，以確保決策的公正性。

本集團已建立具備獨立性與保密性的舉報機制，鼓勵僱員及外部第三方就任何涉嫌違反誠實商業的嚴重不當行為進行檢舉。為確保舉報人無需擔憂身份外洩或職業報復，舉報人須將書面報告裝入密封信封，清楚標明「私人及機密信件——由收件人開啟」，郵寄至本集團法定地址，直接提交予董事會主席或審核委員會主席審閱。經查證屬實的違規行為，涉事人員將面臨紀律處分，情節嚴重者將被終止僱傭或委任。如懷疑違規行為涉及貪污、洗錢或其他刑事犯罪，本集團將依法向香港廉政公署或其他相關執法機構通報。本集團定期審閱舉報機制的運作成效，並透過審計與第三方評估，確保其持續有效。

為強化全體成員商業道德意識與反貪合規文化，本集團定期為董事、管理層及全體僱員提供反貪污相關專題培訓，並積極邀請主要業務合作夥伴參與，以促進共同價值觀的落實。於本報告年度內，我們積極組織並參與了多項多元化的反貪污、商業道德及合規專題培訓。相關培訓內容緊密貼合各級員工作業場景與管治權責，主要涵蓋以下三大核心合規範疇：

● 管理與決策層之誠信管治

聚焦於提升核心決策者的合規與誠信領導力，積極參與由專業機構主辦的「上市公司董事及高級管理人員的誠信管治角色」專題課程，以及「商業機構管理人員誠信培訓課程」與廉政公署主辦的「專業誠信 致勝之道」金融服務業從業員廉政講座，旨在強化決策層對最新廉政法規與金融道德風險的防範意識。

● 前線、工程與特定崗位之誠信履職

立足於日常施工及營運的一線合規管理，針對性開展了「工程監督人員誠信培訓課程」與「商業機構前線從業員誠信培訓課程」；同時，針對安全管理核心人員，安排參與了職業安全健康局主辦的「強制性安全訓練課程導師的專業道德和操守網上公開講座」，確保將廉潔操守深度融入工地安全與工程質量管理之中。

● 跨領域法規與公平競爭合規

為拓寬員工的法律合規視野，本集團亦安排相關核心團隊參與了競爭條例網上講座，確保企業在追求高質量發展的過程中，嚴格恪守公平競爭與反壟斷的法律底線。

知識產權與商業秘密保護

本集團高度重視商業機密及知識產權的保障，嚴格遵守相關法律法規，規範員工在日常營運與工程交付中的知識產權保護行為。在自有知識資產維護層面，我們已將商業秘密與知識產權保護全面納入員工手冊等內部制度中。手冊嚴格規定，所有員工在未經授權下，不得洩露或濫用本集團的工程合同、設計圖紙等機密資料。經授權查閱或管理核心商業資料的員工，必須時刻採取嚴格的保密措施，防止知識產權成果被未經權限洩露或濫用。本集團亦指定專職人員密切監察並防範市場上出現假冒商標等侵權行為，以保障集團知識產權不受侵犯、商標名稱不被混淆。同時，我們高度尊重第三方知識產權，於採購及施工過程中進行嚴格審查，確保全集團採用的軟體、技術及施工方案均合法合規。

於本報告年度內，我們並未知悉 (i) 本集團嚴重侵犯第三方擁有的任何知識產權；(ii) 任何第三方嚴重侵犯本集團擁有的任何知識產權；或 (iii) 有任何就嚴重侵犯第三方知識產權而針對我們或本集團成員公司提出的待決或可能提出的索償。

綠色實踐：領航零碳基建與新能源生態

綠色榮利願景

可持續發展是人類社會的共同使命，不僅是對技術革新的追求，更是對未來的承諾。香港特區政府以《巴黎協定》為綱領，制定《香港氣候行動藍圖 2050》，致力於透過「淨零發電、節能綠建、綠色運輸、全民減廢」四大策略，全力推動城市綠色轉型，實現碳中和目標。面對全球氣候挑戰，本集團積極響應「零碳排放、綠色宜居、持續發展」的願景，正與各界夥伴共同繪就智慧零碳的美好圖景，為城市發展注入綠色動能，為下一代創造更智慧、更清潔、更宜居的家園。

在這一進程中，本集團攜手三一集團、寧德時代等行業領軍者，匯聚創新力量，踐行 ESG 戰略。我們致力於以零碳智能重新定義未來建造業的發展，為業界樹立轉型標杆，向社會展現香港建造業的創新及多元潛力，讓社會看到更多可能性。我們將可持續發展的思維融入日常營運，力求在實現企業增長的同時，為全球可持續發展貢獻力量。

● 我們的願景

致力於成為新一代綠色基建的行業先鋒，引領產業升級方向，助力全球可持續發展。

● 我們的使命

恪守業內頂尖的安全、健康、環境和品質標準，全力打造安全、綠色且具備韌性的城市現代化基礎設施，賦能環境保護與社會長遠福祉的協同發展。

● 我們的目標

鞏固市場領先地位，持續擴大市場份額，精準把握新能源業務的增長機遇，實現業務穩健擴張，並積極推動企業營運與社區、環境和諧共生，驅動長期價值創造。

● 我們的可持續發展承諾

持續深化與合作夥伴及客戶的價值共創，精準回應其訴求與期待，驅動服務品質持續迭代。通過不斷提升經營質量和可持續發展韌性，築牢長期穩健增長根基，不斷為社會與環境創造正向價值。

可持續實踐與多元化佈局

作為負責任的企業公民與建築業綠色創新的引領者，本集團始終將可持續發展的核心理念深度融入業務營運中。從水資源的循環利用與污染防治的源頭管控，到可負擔綠色基礎設施的深耕建設，再到新能源技術的廣泛應用與產業化推廣，本集團以前瞻且具產業影響力的低碳步伐，將環境管治策略全面轉化為務實成效，進而積極履行對生態環境的綠色承諾，並持續為社會創造長遠價值。

我們持續延伸並深化可持續發展實踐，力求在核心工程與多元化創新項目中展現出卓越的環境管理與社會責任成效。我們致力於建築行業樹立環保標準的典範，為香港打造更綠色、可持續的建築環境。

| 新能源應用與聯盟共建



亮點案例 | 攜手同行：共建零碳產業新生態

基於對香港綠色基建與循環經濟市場機遇的深刻洞察，本集團聯合全球工程機械領先品牌三一集團、全球新能源創新科技領先企業寧德時代，以及多家跨領域知名創科企業共同組成「零碳智能聯盟」。聯盟誕生於香港，著眼於全球。其成立不僅積極響應了香港特區政府的低碳環保政策與全球減碳倡議，更以國家新質生產力發展為指引，以香港綠色家園為共同使命。透過將可再生能源與低碳創新科技注入傳統行業，聯盟成功推動了傳統產業的轉型升級，成為促進香港循環經濟與發展新質生產力的新動力。此項戰略佈局不僅為香港的可持續發展作出實質貢獻，更進一步鞏固了香港在粵港澳大灣區綠色建設的領先地位。

**亮點案例 | 攜手同行：共建零碳產業新生態**

聯盟於 2025 年 5 月 9 日正式啟動，旨在踐行 ESG 戰略，深度融合綠色交通、綠色建築、智慧光伏、儲能系統、智慧城市及 AI 智能應用等全產業鏈工作及服務，為香港新能源產業鏈提供落地建設等切實幫助。聯盟在落成當日發出倡議，呼籲共同促進產業政策升級和共生發展。集團主席姚宏利先生更在現場公開呼籲全球企業攜手共建綠色地球，歡迎全球各行業領先企業共同加入聯盟，推動零碳智能聯盟未來走出香港、走向全球，將綠色觸角延伸至大眾生活的每一個環節中。截至本報告日期，零碳智能聯盟已經有 9 名合作夥伴。



本集團主席姚宏利現場致辭



零碳智能聯盟啟動儀式暨零碳智能空間開幕儀式



亮點案例 | 攜手同行：共建零碳產業新生態

聯盟充分發揮各成員的技術優勢與創新能力，積極將「香港模式」推向國際市場：

● 亮相綠色展會

2025 年 9 月 11 日，本集團攜手中富香港機械有限公司（「中富香港」）隆重亮相亞洲頂級可持續發展盛會 ReThink HK。雙方以「綠色基建 + 智能裝備」雙輪驅動模式，向海內外業界展示了聯盟在綠色運輸與低碳基建領域的前沿探索與創新成果。



攜手聯盟核心成員香港參展 ReThink HK 2025 展示新能源設備

● 本地化綠色轉型方案引進

聯盟牽頭成員緊密合作，於 2025 年 11 月由本集團控股子公司榮利新能源有限公司與新世代國際有限公司、中富香港簽署合作備忘錄，全力推動香港適配的新能源商用車及流動充電服務，為香港物流及建造業提供低碳轉型支援。

● 全球儲能與綠色生態佈局

利用聯盟資源優勢，於 2025 年 11 月，本集團控股子公司榮啟新能源科技有限公司（「榮啟新能源」）與寧德時代訂立戰略合作諒解備忘錄，聚焦全球儲能系統供應工程及集成解決方案平台合作。榮啟新能源總部設於香港，深耕清潔能源賽道。該公司核心聚焦於新能源商用車換電與儲能兩大戰略板塊，提供涵蓋基礎設施建設、硬體產品研發到數字化營運管理的全方位高效解決方案。依託其「車、電、站、儲」的產業協同，集團成功構建了由持車平台、換電平台、電池銀行及儲能業務組成的智慧能源生態圈。



亮點案例 | 攜手同行：共建零碳產業新生態

本集團透過此聯盟所構建的生態，不僅是回應監管機構對氣候風險披露的要求，更是將「低碳」從單純的合規指標轉化為企業的核心競爭力。這種從傳統行業向「數位化、智能化、低碳化」轉型的路徑，為香港建築業樹立了明確的轉型標杆，具備高度的 ESG 投資價值與社會推廣意義。



亮點案例 | 零碳智能空間：香港首創「全生態、多場景」零碳技術示範基地

為積極響應香港特區政府《香港氣候行動藍圖 2050》的願景，並貫徹集團 ESG 策略，本集團正積極把握業界數字化、智能化及低碳化的轉型契機。

於報告年度內，我們主導建設了坐落於元朗新田的「零碳智能空間」，並於 2025 年 5 月 9 日正式落成啟用。該項目總佔地面積約 4,500 平方米，常年向公眾免費開放，並定期舉辦技術研討會及體驗活動。作為香港首個集合建造、運輸及民生領域的先進零碳技術示範基地，該空間打造「光儲充換一體化」新能源全鏈閉環體系，旨在加速跨領域技術融合，引領行業向數字化、智能化、低碳化轉型。



開幕儀式嘉賓參觀零碳智能空間



零碳智能空間



亮點案例 | 零碳智能空間：香港首創「全生態、多場景」零碳技術示範基地

空間作為核心創新平台，深度整合了三一集團、寧德時代等行業領先企業的落地技術，創新性地提出了「光、儲、充、換、回收」全鏈企業化解決方案，全方位展示了智慧儲充換技術與零碳能源網絡的閉環路徑：

- **光（太陽能光伏）** 針對香港建築密集特點開發屋頂及立面整合方案，提供全週期服務與智慧光伏應用，目標至 2035 年或之前協助提升全港可再生能源發電佔比至 7.5% 至 10.0%。同時，園區內部亦部署了光儲直柔能源供給系統。於報告年度內，該系統累計實現光伏發電及上網電量 17,016 千瓦時，成功構建了能源的柔性調控機制，有效提升了園區的能源自給率與低碳營運水平。
- **儲（儲能技術）** 引進寧德時代超智儲能技術，以儲能設備替代工地傳統柴油發電，有效平衡峰谷用電並緩解電網負荷，滿足工程設備瞬時高電流需求。
- **充（快速充電）** 率先引入寧德時代神行超充技術，並展示「CharGo 充電狗」移動充電與調度技術，實現「樁找車」的無感充電體驗，全面支持工程機械與重型商用車輛的電動化轉型。
- **換（快速換電）** 建成全港首座商用車換電站，展示 5 分鐘快速全自動換電技術與自動換電站，構建無縫銜接的能源補給網絡，保障全港電動車無憂運行。
- **電池回收** 依託寧德時代動力電池回收技術，在港佈局電池回收站網絡，規劃實現核心金屬材料總回收率達 99.3% 以上，構築電池材料供應鏈閉環。



全港首座換電站及行業領先電動商用車



亮點案例 | 零碳智能空間：香港首創「全生態、多場景」零碳技術示範基地

空間內部亦將「綠色前沿科技」與「升級再造創新能力」深度融合，進一步整合了民生、工地的智慧物聯與綠色生活全場景：

- 智（安全智慧工地）** 響應政府「建造業 2.0」及「4S（安全智慧工地系統）」要求，融合 AI 與物聯網技術，實現對人、機、車動態的一鍵式掌控，通過智慧預警機制持續改善工地安全，提升資源利用效率。
- 停（智慧倍數停車）** 引進機器人立體停車整體解決方案，建立智慧倍數停車區，解決香港「停車難、停車貴」以及空間有限的社會問題，並匹配自動快速充電服務，優化交通設施與居民出行體驗。
- 智慧生活與 AI 應用** 打造智慧生活及智慧醫療體驗館，展出智慧家居與物聯網智慧康養平台，未來將進一步導入人工智能應用，以科技重構產業與生活邏輯。



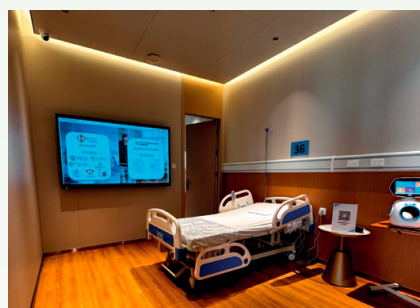
零碳智能空間智慧停車



零碳智能空間智慧平台



零碳智能空間智慧家居



零碳智能空間智慧醫療



亮點案例 | 藍地石礦場項目：全國規模最大的智能化綠色攪拌站

本集團始終將推動建造業向數字化、智能化及低碳化轉型，視為踐行可持續發展的核心使命。在全新 ESG 戰略規劃的引領下，本集團成功承接屯門藍地石礦場攪拌站的核心工程。此項目不僅是本集團土木工程範疇與新能源業務深度融合的里程碑，更標誌著香港建造業在實踐「新型工業化」與引領「綠色新質生產力」方面邁出了關鍵一步。

本集團在此項目中承擔核心角色，攜手聯盟成員為客戶提供全方位的一站式工程與技術服務。這不僅深度彰顯了聯盟成員之間在技術研發、供應鏈整合及本地工程實踐上的互補優勢，更成功開創了綠色基建的合作新模式，為未來共同承接特區政府及大型發展商的大規模環保基建工程奠定了堅實基礎。

項目建造範疇具體涵蓋：

- **土木建築與基礎設施工程** 主導全面且高標準的場地平整、地基基礎建設及各項配套設施的建造工程。
- **智能化系統集成與全週期部署** 負責引領行業前沿的智能化攪拌控制系統的深化設計、設備供應、現場安裝、系統調試及試運行。
- **低碳化頂級設備應用** 項目全面引進並部署三一集團領先全球的數字化、智能化及低碳化綠色生產設備，確保生產全流程的高效、精準與低能耗。

**亮點案例 | 南丫島發電廠配套工程：推動都市能源結構低碳轉型**

為積極配合香港特區政府的能源轉型戰略，提升城市電網的運作效能與清潔度，本集團憑藉在土木工程與大型基建配套領域的卓越技術實力，深度參與了南丫發電廠的關鍵升級與配套基礎設施工程。此項目不僅是本集團在土木工程範疇的實力展現，更是本集團助力香港電力系統向低碳化、現代化演進的關鍵實踐。

南丫發電廠作為香港核心的電力來源之一，正全力推進由傳統燃煤發電向低碳天然氣發電的結構性轉型，透過引入全新高效能燃氣輪機發電組，逐步取代退役的燃煤機組。作為此項重大轉型路徑的堅實支持者，本集團主導並參與了發電廠升級過程中的關鍵配套基礎設施建設與優化工程，其核心技術貢獻與社會效益卓越：

- **支持發電廠擴建**
透過高品質交付相關全新燃氣發電機組的周邊基礎設施、結構物及土木配套工程，為發電廠擴建核心設施的順利落實提供了穩固的地面基建支持，間接配合了全港電力能源結構的低碳化進程，並助力解決香港更多市民的用電問題。
- **嚴格配合現場施工，保障高標準安全交付**
本集團的施工團隊嚴格配合發電廠高度敏感且密集的現場環境，在不影響既有發電運作的前提下，安全、高效地推進基礎設施擴建工程，確保土木配套項目無縫對齊整體擴建進度，協力支持發電廠減排升級工程的順利落地。

此項發電廠擴建基礎設施項目的順利推進，展現了本集團配合城市重大、複雜公共基礎設施升級的工程協同能力，亦是本集團助力特區政府實現《香港氣候行動藍圖 2050》、邁向碳中和目標的務實舉措。透過專業配合此類全港核心電力基建的擴建與土木工程，本集團切實協助保障了香港社會能源供應基礎設施的持續穩定與安全。



亮點案例 | 太陽能光伏安裝及維護

本集團深刻認識到優化能源結構對於應對氣候變化、達成「淨零排放」目標的關鍵作用。自 2018 年起，本集團開始佈局新能源戰略網絡，並積極響應「採電學社」計劃，致力於將新能源應用落地於城市基礎設施中。憑藉多年耕耘，我們已為香港超過 400 家學校及非政府組織和環保署轄下垃圾房安裝光伏系統，並提供全週期運維工作，在業界贏得了卓越的口碑。

此系列項目的社會影響深遠，不僅體現了集團作為企業公民在資源循環利用上的積極擔當，更通過為學校提供清潔能源設施，為下一代營造了更具環保教育意義的智慧空間。作為香港建造業的引領者，本集團以實際行動支持城市的能源減排策略，穩步推進綠色基建的數字化與智能化發展，致力於為社會創造長期可持續的生態價值。

綠色金融與轉型投資

作為推動建築業可持續發展的先行者，本集團在 2025 年 6 月成功獲得恒生銀行授予的一筆總額為 2,000 萬港元的專項設備貸款。此項融資開創了全港建築業在 ESG 融資領域的先河，成為全港首筆專門用於「噪音緩解」的綠色貸款。透過此項綠色專項資金，本集團正系統性地優化前線機械設備組合，致力於從源頭解決施工現場對周邊社區最具影響的噪音與空氣污染問題。



恒生集團為榮利營造提供全港首筆噪音緩解綠色貸款

● 專項融資與設備電氣化轉型

本次綠色貸款的核心在於透過專項金融工具，加速推動核心施工設備的「電氣化轉型」。此筆綠色貸款的資金用途遵循嚴格的專款專用原則，全面用於購置符合環保署「優質機動設備」標準或具備同等綠色資格的電動建築工程設備。該等電動設備相較於傳統燃油機械，具備「特別寧靜、高效率、簇新及環保」的顯著技術特性。本集團透過大規模引進電動設備替代傳統高噪音、高排放的燃油機械，旨在從源頭大幅調低施工現場的分貝值及廢氣排放，務實回應城市加密施工對社區安寧的干擾痛點。

● 執行進度與資源投入

截至 2026 年 3 月 31 日，本集團在此綠色貸款框架下的設備更新計劃已取得實質性進展。根據內部審計與統計數據，於本報告年度內，該筆綠色噪音貸款的累計使用額度已達 7,100,000 港元。在設備採購方面，我們已成功購置並投入使用共計 66 台符合優質機動設備標準的設備。相關重型機械資產涵蓋了多種關鍵工程設備，其中包括 3 台全新電動輕型卡車以及 63 台高效率的三一重工新能源發電機組。

● 綠色金融認證與合規管理

為確保融資活動的透明度與合規性，此次綠色融資嚴格遵循國際標準，實施了嚴謹的第三方評定。該筆貸款的評估與審核將優質機動設備標準中的噪音緩解類別納入評定範圍，確保所有獲批貸款均符合亞太區貸款市場公會、貸款市場協會及銀團貸款與交易協會聯合制定的《綠色貸款原則》要求。這不僅彰顯了本集團在綠色資金管理上的嚴謹性，亦為香港建築業提供了綠色金融的實踐典範。

● 社會共融與環境效益

本次綠色融資有力推動了環境與社會效益的協同提升。於社會維度，本集團通過推行低噪音施工方案，顯著減少了施工對周邊居民的作息影響，在維護社區和諧與提升生活質量之餘，深化了企業公民的責任擔當。於環境維度，我們全面推進設備「以電代油」轉型，直接降低了營運期間的溫室氣體排放總量，優化能源使用架構，為本集團實現常態化低碳營運及長遠碳中和願景構築了核心的技術支撐。此外，在經營管理層面，本次融資進一步拓寬了集團的融資渠道，優化了資本結構，為集團的長遠綠色轉型與可持續發展注入金融動能。

| 可持續水資源及污染防治



亮點案例 | 梅窩污水收集系統綠色建造實踐

公共污水設施是關乎民生的城市關鍵基礎設施。在承建梅窩鄉村污水收集系統項目期間，本集團將綠色施工、社區共融及資源循環理念融入項目全週期管理，力求在改善大嶼山鄉郊環境衛生的同時，樹立行業標竿。

梅窩的麻布村和鹿地塘地區在此前尚未建設污水廠，本項目通過擴展公共污水收集系統以解決該地區污水處理的問題，惠及約 1,100 名鄉村居民。作為承建方，我們負責該項目污水收集的道路建設及渠務工程。此次建設從源頭截流污水，徹底取代傳統化糞池，有效防止污染物滲入土壤與水體，提升當地公共衛生水平與生態環境質量。

作為該項民生工程的核心參與者，本集團負責執行以下建設內容，為區域環境帶來了顯著的正面效益：

- **興建污水泵房，
解決地形輸送難題**

針對鹿地塘地區的地理特點，本集團參與建造一座設計容量為每日 365 立方米的污水泵房。該泵房克服了地形落差挑戰，確保了污水能夠穩定、高效地輸送至下游處理設施，從源頭上杜絕了污染物滲入土壤與水體的風險。

- **構建長距離污水輸
送網絡，提升公共
衛生水平**

本集團負責建造總長約 2.8 公里的污水系統。透過這張精密的地下血管網絡，我們成功將分散的污染源進行有效截流與收集。該工程將顯著提升當地的公共衛生水平，讓社區環境更加清潔宜居。

此項污水收集系統工程的順利推進，展現了本集團配合政府改善鄉郊基建的工程協同能力，亦是本集團踐行 ESG 理念中「環境保護」與「社區共融」的務實舉措。透過專業承建此類關乎民生的環保基建項目，本集團切實協助改善當地水質和衛生情況，推動香港水資源的安全與生態環境的可持續發展。



擴展公共污水收集系統至梅窩鹿地塘及麻布村



亮點案例 | 污水處理廠搬遷項目為周邊社區及環境帶來長遠效益

本集團參與香港渠務署的「馬鞍山溶洞污水處理廠工程」，以可持續發展為核心導向，將生態保護、社區關懷與創新建造深度融合，全週期落實 ESG 承諾。

「沙田污水處理廠遷往岩洞計劃」旨在將香港最大的二級污水處理廠——沙田污水處理廠，搬遷至亞公角女婆山岩洞中。本項目是香港現階段最大規模的岩洞發展項目，於女婆山興建一座佔地面積約 14 公頃、總體積達 230 萬立方米的主體岩洞建築群，旨在為工程計劃後續階段的污水處理設施提供安置空間，為沙田的社區和環境帶來長遠效益。這一搬遷不僅解決了現有廠房老化問題，更通過岩洞的天然屏障效應，配合先進的氣味控制措施，消除了傳統露天廠房對周邊社區（特別是馬鞍山區）的環境滋擾，為居民創造更優質的生活空間。

本集團參與建造該項目的污水泵房。作為連接地面收集網絡與岩洞處理廠的關鍵樞紐，該結構的穩固性是確保未來該地區污水得以穩定處理的基礎。我們嚴格執行施工標準，確保工程質量符合長期運作要求，從而有效保障區域污水處理系統的連續性與可靠性，為維護周邊水體環境安全及社區衛生提供實質支撐。



亮點案例 | 港島西廢物轉運站的深度改善與綠色重塑

為持續提升香港都市固體廢物的處理效能，並回應社區對環境衛生的殷切期望，本集團憑藉在環保基建領域的深厚經驗，參與了香港島西廢物轉運站的關鍵改善工程。

位於堅尼地城海旁的港島西廢物轉運站自 1997 年投入服務以來，已為社區服務超過 20 年。面對設施老化及社會對環保要求的提升，本集團積極配合環保署的提升計劃，透過一系列針對性的工程，旨在消除陳舊設施帶來的滲漏及氣味風險，並釋放該站的潛在處理能力。此項目的核心目標在於透過硬體升級，確保轉運站能繼續作為香港廢物管理系統中的關鍵樞紐，為市民提供穩定且高標準的公共服務。

本集團負責執行關鍵的土地平整及地基工程。作為整個轉運站設施的根基，我們的工程質量直接關係到後續重型壓縮機械及密封貨櫃系統的穩定運作。透過精密的測量與高標準的地基處理，我們為老化的轉運站換上了堅固的「新骨架」，有效提升了設施的結構安全性與耐用性，為後續安裝先進的氣味及污水控制系統提供了可靠的物理支撐。

此項深度改善工程的順利推進，展現了本集團在處理高密度城市環保挑戰時的工程協同能力，亦是本集團踐行 ESG 理念中「環境責任」與「社區福祉」的務實舉措。

普惠基礎設施建設



亮點案例 | 推動城市公共照明系統升級

作為香港綠色基建的領軍企業，本集團始終將提升公共設施的可負擔性、安全性和可持續性視為核心使命。於 2025 年 8 月 12 日，本集團全資附屬子公司基碩建築工程有限公司成功中標香港路政署的街燈工程項目，並正式簽署《九龍城區路燈電路改善工程合約》。該項目是榮利營造積極響應特區政府優化城市基礎設施、提升公共財政资金使用效益的具體實踐，旨在透過專業的工程管理與技術優化，為九龍城區市民打造更高質量的低碳照明環境。



合約簽署現場

九龍城區作為香港人口密集的传统核心舊區，其公共基礎設施的現代化升級對民生福祉至關重要。該項目核心工程包括：

- **電路全面更新** 負責將九龍城區路燈電路中不多於 6,000 米的舊有喉管及電線，全面更換為符合現代安全與節能標準的全新喉管及電線。
- **系統改善工程** 進行相關配套的電路改善工程，全面優化電力傳導效率，降低因線路老化導致的電力損耗及維護成本。

本集團會將「高性價比」與「高可靠性」貫穿於工程生命週期中，更扎實地為九龍城區市民構築安全、節能且具備成本效益的現代化城市生活環境。具體而言，系統化更新老化的路燈線路將有效降低未來因電路故障引發的緊急維修開支，並透過減少線路漏電與損耗，實現了公共能源與財政資金的雙重節約。全新喉管及電線的鋪設則將大幅提升舊區地下管線的安全系數，預防因暴雨或線路老化引起的街燈故障，確保九龍城區夜間公共照明的長效穩定，切實保障行人與交通安全。



九龍城區路燈電路改善工程



亮點案例 | 深耕全港核心電力網絡建設，提供高效、穩健的民生民計保障

榮利營造作為香港基礎設施建設的引領者，長期致力於提供高性價比、高可靠性的「可負擔基礎設施」建設與維護服務。在與市民生活息息相關的電力供應領域，集團深耕核心電纜工程，直接或間接服務於為全港 80% 以上人口提供電力的中華電力有限公司（「中電」）。透過高效的工程管理與技術實力，我們在確保社會大眾獲得穩定與高質量的電力基礎設施服務中，發揮了不可或缺的民生保障作用。

集團憑藉卓越的承建實力，在香港多個核心行政區域展開全方位的電纜工程建設，形成了「直接簽約」與「分包」雙軌並行的戰略佈局。隨着集團核心資質與業務規模的發展，本集團與中電建立起長期承建夥伴關係，全面統籌部分電力網絡的基建工程。我們致力於將高標準的基礎設施服務延伸至更多區域，服務網絡已深度覆蓋深水埗、黃大仙、荃灣等高密度人口住宅與商業區，實現了由「骨幹分包」向「領航總包」的戰略跨越。

我們與中電等核心客戶簽訂的多個機電工程總協議中，展現了涵蓋基礎建設到突發維護的全週期服務能力：

- 專注核心工程** 榮利營造在電纜壕坑挖掘、鋪設及接駁工程領域具備深厚的技術積累與施工經驗，確保地下電力網絡的精準與安全鋪設。
- 24 小時應急維修能力** 針對城市基礎設施的突發狀況，本集團充分具備電纜故障緊急響應及維修的能力，能夠第一時間響應並修復深水埗、黃大仙及荃灣等地區的電纜故障，最大程度減少停電對市民日常生活與商業運作的影響。

本集團將「高效施工」與「緊急保障」緊密結合，切實降低了社會公共基礎設施的營運維護成本。未來，集團將繼續發揮電纜鋪設及維護工程領域的核心競爭力，以高質量的基礎設施建設，為香港的民生福祉與經濟發展構築最堅實的底座。



荃灣區分區電纜鋪設工程現場

卓越交付與客戶權益保障

精益工程質量與匠心安全管理

自成立以來，本集團於土木工程的地盤平整工程以及道路及渠務工程、機電工程的電纜壕坑挖掘、鋪設及接駁工程以及太陽能光伏工程等各種建築服務方面積累了豐富的專業知識及經驗，並始終將工程項目的質量與標準作為服務核心。本集團堅持對所有工程項目保持高質量標準，致力為客戶提供優質、可靠的工程基礎設施服務。

於本報告年度，本集團嚴格遵守有關所提供產品和服務的相關法律法規，包括但不限於：

- 《建築物條例》（香港法例第 123 章）；及
- 《個人資料（私隱）條例》（香港法例第 486 章）。

● 工程質量與安全管理

為增強自身信息技術能力並提高項目實施效率，本集團積極推進智慧工地與數字化轉型，全面引入整合了集中交易、庫存管理、項目管理及人力資源管理等核心模塊的企業資源規劃系統。此外，本集團的項目公司均已實施符合 ISO 9001:2015 標準認證的品質管理體系，並制定嚴格的《工程監督與管理制度》，確保從項目規劃、施工到竣工驗收的每一個工作程序，其質量均能符合客戶的要求。

為了將質量與安全控制網絡延伸至每一個施工現場，本集團在每個工程項目均設有至少一名常駐地盤代表，負責在項目工地與客戶及分包商進行即時溝通、協調雙方的要求及資源調撥，促進團隊之間的有效溝通，以便及時識別並解決任何已接獲或潛在的項目質量、職業健康安全及環境相關問題與風險。在工程進度管理方面，營運部或工程部每週定期更新項目施工進度表，嚴密記錄工程項目的實際進度、計劃施工日數及期間相應施工專案或階段等資料。一旦發現重大差異，管理層將適時啟動糾偏機制進行跟進，並於進度表內作出詳細注釋，以確保有關問題已妥善解決。為嚴格監督工人及分包商的工程質量，項目經理及地盤管工每日在工地開展巡檢，將分包商的工程質量納入本集團統一的質量控制體系，若發現品質不符合驗收標準，及時向施工團隊提出重做，以確保底線質量。

本集團針對承接的公營項目一貫堅持高標準實施，並建立了精細化質量管治體系。在分判商管理方面，集團對施工團隊的施工質量進行持續監控，通過評分、訪談等機制主動識別工藝偏差。針對考核未達標或存在工藝偏差的情況，管理團隊將及時介入並溝通處理，對於限期內未能改善的分判商則堅決啟動淘汰與更換機制，從源頭上保障項目交付品質。本集團對採購的工程原材料實施嚴格的閉環管控，配備專門質檢人員在材料送達時進行嚴謹的質量檢驗，凡未達標的材料一律採取退回、更換供應商的處置。本集團完善的工程管理有效提升營運效率，維護了高質量履約的良好聲譽。

於本報告年度內，本集團於工程項目中全面部署 4S 安全智慧工地管理平台，將先進的物聯網傳感技術、人工智能影像識別及數字化綜合管理平台深度融入地盤的日常營運，實現工地安全管控的數字化與智能化。該平台覆蓋工地 24 小時監控、機械及車輛管理、人工智能識別、人員安全監控、集中警報中心、項目數據看板等功能，針對工地核心資產和作業人員實施全週期數字化管理。4S 安全智慧工地管理平台不僅確保工序對標施工規範，更有助於化解人為疏忽或設備故障引發的工程隱患，降低因安全事故或施工偏差導致的工程停工與返工風險，科學提升工程質量。

於本報告年度內，本集團並未接獲任何關於產品及服務健康與安全的重大投訴，亦未知悉任何嚴重違反相關法律法規且對本集團聲譽、財務狀況或營運造成重大不利影響的情況。

● 客戶服務管理

本集團亦高度重視客戶權益與客戶溝通，於《銷售至收款管理制度》中制定了完善的客戶及第三方意見反饋與閉環處理流程，確保相關部門可詳細調查、追溯根本原因並積極監督投訴處理流程，與所涉各方進行妥善的協調、溝通與回覆。針對在公共地區開展的施工工程，工程部嚴格落實文明施工要求，在工地範圍顯眼處主動標示意見反饋熱線及聯絡人信息，積極聽取社區意見，以便按客戶及第三方的反饋內容進行及時改善，將施工對周邊居民的潛在干擾降至最低，從而提升本集團的服務質素。於本報告年度，本集團並未接獲任何關於產品及服務的重大投訴。

鑒於本集團的業務性質主要為工程服務，不涉及產品的生產與製造，因此有關已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比，以及相關產品回收程序的披露要求並不適用於本集團。

數據安全與私隱保護

本集團將維護數據安全與保護持份者私隱，視為履行產品責任、保障客戶及員工權益、以及深化企業數據治理的核心承諾。為確保資訊系統安全、可靠及高效運作，本集團已制訂《信息科技管理制度》，在日常營運中積極構築覆蓋系統全生命週期的資訊安全防禦體系，並定期檢視各項政策與防護措施的執行成效。同時，在處理任何員工及客戶的個人資料時，我們要求員工格外審慎，確保符合《個人資料（私隱）條例》的規定。

於本報告年度內，本集團圍繞「技術防禦」與「管理內控」兩大維度，系統化落實了各項數據治理與私隱保障措施。我們嚴格遵循「最小特權」與「職責分離」的核心安全原則實施動態權限管控，透過完善的內部行政流程確保僅限獲得正式授權的特定人員方可存取敏感資料，並建立強制的密碼安全策略與身份驗證機制，從源頭化解未經授權的存取風險。本集團於網絡邊界部署企業級防火牆及入侵防禦系統，實施常態化的系統補丁管理、即時病毒防護以及核心業務系統的定期內網自動備份，全方位保障終端設備、伺服器環境的物理與網絡安全，確保資料的完整性與服務的連續性。此外，我們建立了嚴謹的軟體授權及特許管理機制，配合規範的數據儲存媒體棄置程序，防止報廢硬件殘留敏感資訊。本集團亦定期開展操作培訓與私隱保護政策宣講，提升全體員工對數據處理規範的認知與執行能力，於企業內部營造「數據安全，人人有責」的優良管治文化，全面構築穩健的數據治理基礎。

伴隨營造業務的數字化轉型，本集團全面推行 4S 安全智慧工地管理平台。針對該系統在處理前線作業人員生物識別數據（包括用於考勤簽到的面容識別數據）、地理位置實時定位與軌跡追蹤、以及用於健康監測的心率與體溫等敏感體徵數據時，本集團高度重視個人隱私權益，嚴格實施數據最小化收集原則、全鏈路傳輸加密、多層級角色權限管控、組織層級數據深度隔離、嚴格的密碼安全邏輯及高標準存儲安全與滲透測試六大安全防線，以全面符合香港《個人資料（私隱）條例》的核心要求。

於本報告年度內，本集團並不知悉任何違反資料私隱、數據安全或 4S 安全智慧工地管理平台運作有關法律及規例事宜或重大客戶投訴。

責任營銷及品牌聲譽

本集團業務僅開展有限度的廣告及宣傳活動，故並無重大廣告相關風險。儘管如此，於進行產品及服務的市場推廣時，本集團對所有宣傳材料實施嚴格審核與監管，確保其完全符合香港適用之廣告及產品標籤法例與規例，並準確反映本集團產品及服務的實際質素與內容。

環境守護：低碳減排與向綠共生

本集團深知環境保護對企業可持續發展的重要性，始終致力於將綠色管理融入日常營運之中，全力減少業務活動對周邊生態環境的潛在影響。

我們嚴格貫徹執行並遵守有關廢氣與溫室氣體排放、污水排放、土壤保護以及有害和無害廢棄物處理等各項適用法律及法規。於本報告年度內，本集團未獲悉任何嚴重違反相關環境法律法規，或因而對本集團營運造成重大不利影響的訴訟及處罰事件。

本集團在地盤施工及工程管理等日常營運中須遵循的核心法律及法規包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》（香港法例第 311 章）；
- 《噪音管制條例》（香港法例第 400 章）；
- 《廢物處置條例》（香港法例第 354 章）；
- 《水污染管制條例》（香港法例第 358 章）。

本集團秉持「源頭管控」的減排理念，積極構建低碳營運模式，主動識別環境風險、減少資源消耗、預防環境污染並持續提升環境績效。本集團的環境管理體系已榮獲 ISO 14001:2015 認證，全面覆蓋土木工程建造、樓宇建築與維修保養、開掘壕坑及鋪設公用設施工程等核心業務。同時，我們將綠色管理延伸至供應鏈，透過嚴格的制度與程序，深化對地盤工人及分包商的監管，攜手降低施工及日常營運期間的價值鏈碳足跡。

作為土木工程總承建商，本集團在每個工程項目啟動前均會制定專屬的環境管理計劃，明確劃分各級人員的環境保護職能與權責。每個項目均配備專業的環境管理團隊，負責動態監察環境管理計劃及各項碳減排措施的落實成效，並因應法規演進及實際營運變化定期檢討與更新該計劃，確保其時效性與合規性。在擔任分判商角色時，本集團亦積極響應並配合由總承建商主導的各項環保倡議與管理安排。

排放管控與源頭減量

碳足跡追蹤與減排實踐

本集團深知應對全球氣候變化的緊迫性，定期對溫室氣體排放進行盤點與計量。

於本報告年度內，本集團的直接溫室氣體排放（範圍一）主要來自私家車及貨車的汽油和柴油消耗，以及工程機械及設備的柴油消耗，能源間接溫室氣體排放（範圍二）來自日常營運的電力消耗，以及其他各項業務活動間接造成的溫室氣體排放（範圍三），如營運中產生的廢棄物、未包含在範圍一和範圍二中的燃料與能源相關活動及差旅出行的碳排放等。

下表載列本報告年度內集團的溫室氣體排放數據¹：

	單位	2025/26 年度
範圍一溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	1,145.9
私家車及貨車的汽油和柴油消耗	噸二氧化碳當量	121.1
工程機械及設備的柴油消耗	噸二氧化碳當量	1,024.8
範圍二溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	119.8
外購電力	噸二氧化碳當量	119.8

1. 溫室氣體排放數據的計算方法參照以下資料，包括但不限於：世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會發佈的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》、政府間氣候變化專門委員會刊發的《第六次評估報告》中的全球升溫潛能值、聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》以及中電控股有限公司發佈的環境、社會及管治數據庫。

	單位	2025/26 年度
範圍三溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	351.7
類別三：未包含在範圍一和範圍二中的燃料與能源相關活動	噸二氧化碳當量	328.8
類別五：營運中產生的廢棄物	噸二氧化碳當量	15.3
類別六：差旅出行	噸二氧化碳當量	7.6
溫室氣體總排放量（範圍一及二）	噸二氧化碳當量	1,265.7
溫室氣體總排放量（範圍一、二及三）	噸二氧化碳當量	1,617.4
溫室氣體總排放密度（範圍一及二）	噸二氧化碳當量／百萬港元收入²	2.0

本集團始終將溫室氣體減排視為環境管理的核心要務。結合過往的減排實踐與報告年度內的營運現狀，我們已設定清晰的階段性氣候目標：以 2024/25 年為基準年，於五年內維持或減少溫室氣體總排放密度（範圍一及二）。我們亦建立了定期檢視機制，動態追蹤各項減排措施的執行進度，確保及時檢視氣候目標的達成情況。

2. 於 2025/26 財年，本集團收入約為 620,321,000 港元。此數據用於計算密度指標。

為實現上述氣候目標，本集團全面推行綠色管理方針，將低碳理念深植工程施工、業務轉型與日常辦公之中，具體環保措施包括但不限於：

- **推動設備低碳轉型**

本集團自 2023 年起前瞻性地啟動轉型步伐，逐步淘汰傳統施工設備，轉為採用新能源設備，積極以清潔能源替代不可再生能源，從源頭上降低營運對化石燃料的依賴，有效減少施工現場的直接碳排放。
- **深化地盤與供應鏈管理**

本集團確保營運全面符合與環境保護相關的法律法規、客戶規格及行業最佳慣例；定期評估業務活動、產品及服務對環境的潛在影響與風險；確保所有分包商及其工人均嚴格遵守本集團的環保政策與地盤守則。
- **推行高效節能及綠色辦公**
 - **綠色出行**

我們鼓勵員工在日常通勤與公務出行中優先選擇公共交通工具，攜手減少交通碳足跡。
 - **節約電力**

本集團積極通過推行辦公及營運場所精細化用能管理、引入智能照明系統、採購高能源效益節能產品等舉措，全面降低營運期間的範疇二（電力消耗）溫室氣體排放（具體之綠色能源與節電管理措施，請參閱本報告「智慧能源與高效用能」章節）。
 - **源頭減廢與資源節約**

積極培育綠色企業文化，定期提供數智化系統引入及培訓；倡議無紙化審批與電子化辦公，鼓勵員工雙面打印辦公用紙；同時，鼓勵員工在日常營運中自覺節約用水，避免食水浪費（具體能源、水資源及廢棄物的管理與措施，請參閱後續相關章節）。

本報告年度，本集團在推進綠色低碳轉型及落實節能減排措施方面取得實質進展。受惠於工地能源管理優化及新能源技術的應用，本集團的溫室氣體總排放量錄得 3.6% 的降幅，彰顯了我們在營運層面控制絕對碳足跡的堅定決心。

因宏觀經濟環境及建築行業週期性波動、本集團業務轉型調整，按營收計算的溫室氣體排放密度同比上升約 11.3%。本集團將持續調整業務發展戰略，進一步優化內部碳排放統計與能耗指標體系，將數字化監測與精細化資源調配逐步融入各項目工程。我們將在確保營運穩健的前提下，依據實際業務發展及市場狀況，持續審視並動態評估中長期減排目標制定的合理性。

空氣污染物妥善管控

本集團的日常營運涉及大量土木工程與地盤施工活動。在進行拆卸、鑽探、地基挖掘或破開岩石與人造硬材料等工序時，無可避免地會產生施工粉塵或揚塵。此外，本集團於施工中所使用的工程機械、設備以及日常營運的私家車與貨車，在消耗汽油及柴油時亦會排放氮氧化物（NO_x）、硫氧化物（SO_x）、一氧化碳（CO）、及顆粒物（PM）等空氣污染物。

本集團嚴格監控營運車輛的燃料消耗，並根據油耗記錄及通用排放系數，定期盤點空氣污染物排放量。於本報告年度內，我們進一步優化了數據統計及碳排放核算的精細度，將集團旗下的非道路工程機械及設備納入核算範疇。

下表載列本報告年度內，本集團因自有道路交通工具燃料消耗，以及非道路工程機械與設備運作所產生的空氣污染物排放數據³：

³. 廢氣排放數據的計算方法參照聯交所刊發的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及歐洲空氣污染物遠程傳播監控與檢測合作計劃發佈的《空氣污染物排放清單指南 2023》。基於數據可得性，此數據不包括施工期間的粉塵排放。本集團將持續優化數據收集機制，積極推動可量化管理範疇的全面覆蓋。

	單位	2025/26 年度
私家車及貨車的汽油和柴油消耗		
氮氧化物 (NOx)	千克	132.8
硫氧化物 (SOx)	千克	0.7
顆粒物 (PM)	千克	11.8
工程機械及設備的柴油消耗		
氮氧化物 (NOx)	千克	10,764.0
一氧化碳 (CO)	千克	3,554.2
顆粒物 (PM)	千克	694.1

為平衡業務發展與周邊社區的大氣環境保護，報告年度內，本集團針對不同的空氣污染物排放源，落實了多項具針對性的前線管理措施。

● 施工粉塵（揚塵）源頭控制

● 智慧噴霧抑塵

集團於工程施工現場配備靜音高壓電動噴霧器，在機械進行挖掘及破開地面等高產塵工序時，由地盤工人精準調整噴霧角度並自動啟動灑水降塵，從源頭有效抑制塵埃四散，維持施工現場及周邊良好的空氣質量。

● 工程機械與車輛尾氣管理

● 推動設備與車輛綠色升級

持續加大對環保車輛及清潔能源的投資力度，逐步以電動車取代傳統燃油車輛，積極減少車輛的汽油及柴油消耗。

加大對環保施工器械的投資，從認可供應商採購新型環保器械及新能源設備取代傳統器械，在滿足工程業務需求的同時，逐步降低對不可再生能源的依賴，從根本上減少廢氣與碳排放。

● 提升燃料使用效益

建立定期保養與檢查機制，對本集團名下的汽車進行常態化維護及監控，確保其維持最佳運行狀態，避免因機械性能及燃油效益降低而造成額外的廢氣排放。

我們積極鼓勵員工於駕駛車輛出行前預先規劃行車路線，以減少因交通擁堵或行車時間延長帶來的不必要燃料消耗。

持續倡導員工在日常通勤中乘坐公共交通工具。

智慧能源與高效用能

本集團深知能源管理是企業落實低碳轉型的核心環節。我們的能源消耗主要分為直接能源消耗與間接能源消耗：直接能源消耗主要源於營運車輛行駛所需的汽油與柴油，以及施工地盤各類工程器械所消耗的汽油與柴油。間接能源消耗則主要來自辦公室及施工地盤日常營運所產生的外購電力消耗。除上述能源外，本集團的業務營運及施工過程並不涉及使用煤氣、天然氣、石油氣等其他燃料。

本集團建立了完善的能源數據收集與盤點機制，定期統計並分析各類燃料及電力的消耗情況，藉此評估各個工程項目的能源使用效益。

下表載列本報告年度內本集團的能源消耗數據：

	單位	2025/26 年度
直接能源消耗	兆瓦時	4,634.9
私家車及貨車的汽油和柴油消耗	兆瓦時	450.8
工程機械及設備的柴油消耗	兆瓦時	4,184.1
間接能源消耗	兆瓦時	352.4
外購電力	兆瓦時	352.4
能源總消耗量	兆瓦時	4,987.3
能源總消耗密度	兆瓦時／百萬港元收入	8.0

為展現對資源效益的追求，本集團已設定清晰的節能目標：以 2024/25 年為基準年，於五年內（即至 2030 年）維持或減少能源總消耗密度。

本集團採取「硬件綠色替代」與「管理能效提升」雙軌並行的策略。一方面，我們積極推動營運交通與施工機械的低碳轉型，從源頭大幅削減化石燃料消耗及相關的直接溫室氣體排放；另一方面，我們於日常營運中深化精細化節能管理，全面提升電力使用效益。

本集團於報告年度內落實的核心舉措如下：

● 推進施工裝備與車輛的清潔能源替代

- **擴大綠色車隊規模** 於本報告年度內，集團新增購入 14 輛新能源汽車，使辦公用途的新能源車輛總數達到 27 輛，顯著提升了公務車隊的綠色比例。
- **引入低碳重型機械** 為深化地盤減排，我們亦持續引入電動挖掘機等重型機械投入一線營運。此項綠色硬體替代方案已初見成效，不僅顯著降低了施工過程中的柴油依賴，更有效控制了營運端的排放強度。

● 提升地盤及辦公場所的電力使用效益

- **落實綠色採購方針** 在購置或更換辦公場所及地盤臨時設施的電器時，嚴格落實綠色採購方針，優先選用具備較高能源效益標籤的節能電器及 LED 燈具，從硬件層面提升用電效益。
- **精細化辦公節能管理**
 - 強化節能意識：** 於辦公及營運場所的顯眼區域張貼節能標語，定期開展環保宣導，督促員工及時關閉閒置或未使用的辦公設備、照明系統及電腦等，減少「長明燈」與空轉浪費。
 - 智慧控溫與能效管理：** 推行辦公室空調系統的智慧化溫度管理，將室內溫度統一維持在環保且舒適的適宜範圍內，引導員工建立低碳用能習慣，嚴格控制不必要的電力資源消耗。

● 積極推動社會可再生 能源應用

本集團積極於零碳智能空間內的屋頂鋪設太陽能光伏板，並全面參與本港「上網電價」計劃。報告年度內，該項目累計實現光伏發電並全額上網電量 17,016 千瓦時。透過能源的柔性調控機制，園區不僅實現了綠色電力的智慧調配與高效外供，更以實際行動增加了本港可再生能源的供給比例，切實履行了本集團推動社會能源結構綠色轉型的低碳承諾。

在能源管理與效益提升方面，本集團報告年度內積極推行綠色工地建設及精細化能源調配。受惠於各項目現場對電力及燃料使用的嚴格管控，本集團的能源消耗總量同比降低 4.8%，反映出節能降耗措施在營運層面的切實成效。

然而，因市場週期性波動及業務轉型導致的營業收入調整，能源消耗密度錄得 10.0% 的結構性增長。未來，我們將優化指標衡量體系，並加速向新能源生態系統轉型，提升應對市場波動的綠色韌性。

資源節約與循環利用

本章節主要披露本集團在水資源、辦公用紙及其他營運資源方面的消耗情況與管理措施。鑒於本集團的業務性質為工程總承建商及分判商，我們的營運及施工流程不涉及任何包裝材料的使用。

報告年度內集團的具體資源消耗數據表現請參閱下表：

	單位	2025/26 年度
水資源總消耗量	立方米	3,935.0
水資源總消耗密度	立方米／百萬港元收入	6.3
辦公用紙總消耗量	噸	3.1

| 精益水資源管理

水資源的保護與高效利用是全球關注的環保議題。本集團的營運及工程項目用水均來自城市市政供水網絡，由於本集團營運所處的地理位置，我們在尋找合適水源時並未遇到任何求取困難。此外，為應對氣候變化下的水資源安全風險，本集團已設定清晰的階段性效益目標：

以 2024/25 財年為基準年，承諾在五年內維持或減少水資源總消耗密度。

為如期達成目標，我們採取了以下精細化節水管理措施：

- **工程地盤精細維護** 集團加強施工現場及辦公場所用水設備的日常巡檢與維護管理。一旦發現供水設施或管道發生故障或滲漏，負責人員須立即通知專業技術人員進行維修處理。
- **深化節水環保宣導** 積極向全體員工及分包商推廣節約用水的重要性，在主要用水區域張貼節水標識，引導員工遵循「節約用水、高效利用」的原則，減少日常營運及施工作業中的非必要耗水。
- **節水與減碳協同** 鼓勵辦公室員工全面實踐節水行為，此舉在直接減少水資源消耗的同時，亦能間接降低因市政供水及污水處理過程中所產生的電力消耗，實現水、碳雙減。

本報告年度，本集團水資源總消耗量較上一報告年度增加 50.0%，按營業收入計算的水資源消耗密度增長 73.3%。此項指標的上升，主要源於業務擴張的剛性需求與統計邊界精確化的綜合影響。隨著集團承接的核心項目增加，日常營運的基準用水需求相應增長。

報告期內集團搬遷至面積更廣闊的新寫字樓，且全新打造的零碳智能空間正式投入運作，常駐人員的增加帶來了合理的辦公用水上升。此外，新辦公場域全面啟用了獨立的衛生設施，相關常態化用水均直接計入本集團自主水錶的核算範圍。這使得過去由大廈物業統一承擔、未能單獨列計的消耗得以完整且精確地顯現，致使本年度統計數據呈現技術性的階段性增長。

本集團深知資源循環利用的重要性。隨著零碳智能空間與新辦公場所的營運逐步步入正軌，集團未來將進一步深化辦公場所及項目工地的精細化用水管理。我們將透過加強日常用水設備的維護與巡檢、嚴防跑冒滴漏、推廣節水型器具，並落實常態化能耗數據監測。在業務多元化擴展的同時，持續優化水資源使用效益，實現業務擴展與環境保護的協調共生。

| 綠色辦公與數智化營運

本集團積極倡導綠色辦公文化，將「源頭減廢」與「數智化轉型」深度結合，致力於減少辦公用紙的消耗。我們從營運流程優化與員工日常行為引導雙管齊下，推行以下核心管理措施：

- **全面推進數智化無紙化辦公**

上線數智化系統：本集團在本報告年度內積極引入並升級內部數智化辦公系統，推行電子化審批與跨部門協作流程，逐步取代傳統的紙質單據與簽批模式。目前，我們已經成功打通採購到財務完整流程，實現人力資源、財務及採購模組的線上部署與聯動，大幅削減了全流程的紙張使用。

提供數智化系統培訓：同時，我們定期為員工提供數智化系統的操作培訓，提升跨部門線上協作效率，從流程源頭削減對紙質文件的依賴。

推動文件電子化管理：倡導以電子會議資料取代紙質會議手冊，減少日常辦公中的非必要複印。

- **宣導循環經濟與綠色文化**

提倡環保採購：在辦公用品採購中，優先採購具備 FSC 認證的環保再生紙張（包括辦公打印紙及洗手間用紙）。

高效用紙與循環利用：於辦公場所的打印設備旁張貼提示，將設備默認設置雙面打印；鼓勵員工將日常產生的廢棄辦公用紙進行分類收集，在確保資訊安全的前提下儘可能循環再用，切實提升辦公資源的二次利用率。

綠色辦公用品應用：於辦公場所內減少一次性用品的消耗，全面推行可循環再用的辦公物資。例如，辦公室內統一配備可循環回收的竹製環保紙巾盒，並積極引導員工實踐可重複使用杯具（如玻璃杯）的低碳辦公習慣。



亮點實踐 | 零碳開幕，低碳啟航—可持續活動管理典範

本集團不僅致力於日常營運的節能減排，更積極參與香港綠色低碳轉型的戰略佈局。於本報告年度內，本集團舉辦了零碳智能聯盟啟動暨零碳智能空間開幕儀式，展現了本集團在推動香港成為綠色科技示範基地方面的決心與積極參與。

為身體力行實踐「零碳」理念，確保活動全面符合環境保護與低碳辦公的高標準，本集團於開幕儀式籌辦及活動期間落實了以下綠色安排：

- 全面落實「無塑料」飲水倡議**

會議現場並未提供傳統塑料瓶裝水，本集團全面改為提供可重複使用的玻璃杯及環保一次性紙杯，從源頭消除塑料廢棄物，展現身為環境引領者的自覺。
- 推廣循環經濟與環保物資**

配合園區開幕，本集團特地製作並派發了以循環利用為理念的專屬環保袋，並在空間內配置可循環回收的環保紙巾盒和環保紙張製作的零碳智能空間倡議書，向嘉賓倡導「重複使用、減少廢棄」的低碳文化。
- 踐行「綠色出行」**

為響應政府推動運輸綠色轉型的政策導向，減少嘉賓各自駕車產生的交通碳排放，本集團在邀請函中優先建議嘉賓搭乘公共交通。同時，我們專門安排了大巴客車進行全市往返接送，透過集中集體出行的模式，切實降低活動相關的價值鏈碳足跡。

未來，本集團將繼續抓緊綠色轉型機遇，推動新能源技術應用，為香港在 2050 年前實現碳中和貢獻力量。



參加活動的全體嘉賓手持環保紙張製成的零碳智能空間倡議書合影

廢棄物減量與循環治理

本集團嚴格遵守香港《廢物處置條例》及環保署的相關指引，對業務活動及工程地盤所產生的廢棄物進行系統化分類與合規處置。我們堅持「源頭減量、分類回收、合規處置」的原則，積極向全員灌輸減廢意識，盡可能降低集團營運對周圍環境的負面影響。

有害廢棄物合規處置

基於本集團的土木工程主營業務性質，我們並不會在施工或營運過程中直接產生具備重大環境影響的有害廢棄物。然而，秉持持續完善 ESG 治理與深化環境信息披露透明度的原則，本集團於報告年度內進一步擴大了環境數據的統計與識別邊界，將日常辦公及後勤支援所涉及的少量有害廢棄物納入定量統計，主要包括辦公室打印耗材及報廢電子設備。同時，我們亦持續嚴格監管建築地盤由設備維保產生的廢電池與車輛或機械廢油。

下表載列本報告年度內本集團的日常辦公產生的有害廢棄物數據：

	單位	2025/26 年度
廢棄碳粉盒	個	40
廢棄硒鼓墨盒	個	8
電子設備（含顯示器、主機、交換機、防火牆）	台	18

本集團對上述有害廢棄物實施了嚴格的分類與 100% 合規處置流程：

- 行政辦公耗材**

對於日常辦公更換的碳粉盒、硒鼓墨盒及淘汰電子設備，本集團建立台賬進行精細化數量統計，並全數移交予具備相應資質的合資格第三方回收商進行資源化循環再造或安全處置，確保其遠離市政垃圾填埋系統。
- 工程設備維修物料**

對於工程機械產生的廢電池及廢油，本集團延續既往的管理機制，統一規定由合資格的第三方專業供應商，在對車輛及機械設備進行定期保養和檢查時代為收集並妥善處理。鑒於該部分物料由供應商在維修時直接帶走處置，目前本集團主要實施嚴格的現場合規監督。未來，我們將逐步探索加強與維修供應商的數據聯動，完善價值鏈有害廢棄物的環境邊界管理。

| 無害廢棄物循環利用

本集團日常營運產生的無害廢棄物主要包括建築廢料以及日常辦公廢紙。

下表載列本報告年度內本集團的日常辦公產生的無害廢棄物數據：

	單位	2025/26 年度
建築廢料	噸	11,645.0
辦公廢紙	噸	3.1
無害廢棄物總產生量	噸	11,648.1
無害廢棄物總產生密度	噸／百萬港元收入	18.8

為最大程度降低業務營運產生的固體廢棄物對環境造成的壓力，本集團已設定清晰的階段性減廢目標：

以 2024/25 財年為基準年，承諾在五年內維持或減少無害廢棄物總產生密度。

為落實此目標，本集團依據內控《工程監督與管理制度》，全面推行以下無害廢棄物精細化管控措施：

- **源頭精確物料預算** 在工程項目啟動前，實施嚴格的工程物料審查與精確核算，合理配置項目所需資源，從源頭上避免因物料過剩而產生不必要的建築廢棄物。
- **落實地盤分處與收費機制** 嚴格遵從香港環保署的「建築廢物處置收費計劃」，實施負責任的廢棄物控制。地盤內產生的建築廢料經統一收集後，全數由認可的專業廢物服務供應商運送至指定的堆填區或回收設施妥善處理，提升可利用物料的循環使用。
- **推行全員分類與循環利用** 持續開展全員環保教育，督導地盤工人、分包商及辦公人員將可重複使用及可回收的物料（如廢金屬、木材等）進行現場分類，供總承建商或專業回收商收集循環使用。
- **後端廢紙循環再造網絡** 承接辦公端的源頭減廢政策，我們積極鼓勵員工將日常產生的廢棄文件、非涉密圖紙等進行妥善分類。收集後的廢紙將全數投入辦公大廈或社區的循環回收體系中，透過社會資源循環網絡進行再造處理，從而提升固體資源的二次利用率，盡可能減少進入堆填區的固體廢物量。

本報告年度，本集團無害廢棄物總量有所波動，按營業收入計算的無害廢棄物密度同比增長 27.9%。

經評估，本年度建築廢料的增長主要源於本集團主營業務中，部分涉及大量土石方挖掘與地基工程的核心項目於年內進展加速，引致惰性建築廢物重量有所增多。由於該類惰性廢棄物主要處置於公眾填料接收設施或進行堆填，其物理與化學性質極其穩定，本質上並不會因降解而產生額外的溫室氣體排放，因此並未對本集團的整體減碳表現與氣候效益構成實質性負面影響。

在辦公資源消耗方面，本集團總部辦公室積極推行數字化工作流程，總部日常辦公用紙量已錄得實質性下降，無紙化辦公成效初顯。然而，由於零碳智能空間於年內正式啟用，其在營運調試、行政系統建立以及綠色低碳宣傳物料印製過程中，產生了階段性的新增用紙需求。

對此，本集團嚴格執行綠色採購政策，上述新增用紙全面採用符合環保標準的紙張。此舉在滿足新場域啟動需求的同時，最大程度減少了對天然林木資源的消耗，體現了集團在資源循環利用上的精細化管治。本集團將持

續貫徹源頭減廢與資源循環再利用原則，積極探索惰性物料的現場循環再用。同時，隨著零碳智能空間步入常態化營運，集團亦將積極複製總部成熟的無紙化辦公經驗，進一步採取電子宣傳冊及數位化媒介進行綠色低碳宣傳，從源頭最大限度減少實體印刷量，以實現更為卓越的資源使用效益。

全生命週期環境管理

本集團深知土木工程及地盤施工在為社會創造價值的同時，亦可能對周邊的生態環境、社區安寧及天然資源帶來潛在影響。我們致力將環境保護架構融入日常營運與全生命週期的項目管理中。

承接本報告前文所述，本集團已建立了 ISO 14001:2015 認證的環境管理體系，並在每個工程項目啟動前，依託《環境管理計劃》及專責項目環境管理團隊，對各類環境風險進行動態監察。這套嚴謹的管理機制不僅全面應用於溫室氣體與資源消耗的管控，更延伸至對施工噪音、空氣揚塵及周邊社區生態等天然資源的綜合管理。

配合集團的綠色營運藍圖，除了已設定的溫室氣體減排目標外，本集團亦針對無害廢棄物、能源消耗及水資源消耗等維度，設定了清晰的階段性環境目標，並由管理層進行年度審查與動態檢討，以平衡業務增長與環境保護，確保目標的可行性與科學性。

| 施工噪音管控

噪音管制是本集團維護社區安寧及管理天然資源環境的核心課題。本集團嚴格遵守香港《噪音管制條例》，採取全方位措施嚴格管控工程施工可能對附近社區造成的噪音污染：

- **嚴格執行時段管制與許可證制度**

本集團嚴格於環保署規定的時間內進行所有噪音敏感活動。若因特殊工程需求需在限制時段（如夜間或公眾假期）進行建築活動，或於平日進行撞擊式打樁工程，本集團必先確保事先依法取得環保署發出的建築噪音許可證。

- **優化現場合規操作**

在施工現場積極採用先進的降噪技術與隔音幕牆等設備以阻隔噪音傳播；持續優化現場操作流程，加強工人培訓，嚴禁機械設備於非作業期間空轉，並保持與周邊社區的良性溝通，以進一步改善噪音控制措施。



亮點實踐 | 綠色裝備升級與降噪成效

為了從源頭緩解地盤施工對周邊社區的噪音干擾，本集團在報告年度內積極推進施工裝備的清潔能源轉型，大力引入具備環保署優質機動設備認證或綠色設備資格的純電動建築工程機械。於報告年度內，本集團共計投入 66 台符合相關認證及綠色規格的工程設備與車輛，其中包括 3 輛電動輕型卡車，以及 63 台不同功率的三一重工新能源發電機組。根據技術測評數據，該系列機組憑藉高性能防音隔噪技術，其滿載運行狀態下的聲功率級控制在 93 至 98 分貝之間。對比香港標準型發電機（CNP101）約為 108 分貝的基準水平，新設備實現了 10 至 15 分貝的顯著降幅。鑑於分貝的對數效應，這意味著新機組在營運過程中成功削減了 90.0% 至 96.9% 的物理聲功率，大幅優於傳統發電機，切實將工程施工對項目周邊社區及現場作業人員的噪聲干擾降至最低。

經施工現場實際檢測，該批新能源裝備在投入使用後展現出卓越的降噪表現，其實際營運噪音值遠低於香港環保署 QPME 所規定的法定噪音分貝標準上限。這項舉措切實履行了本集團對社區環境與天然資源的精細化管理承諾，有效降低了施工現場的噪音污染，以科技創新達成了社區生態安寧與工程效益的雙贏。

| 廢水合規處理

本集團高度重視保護香港的天然水體與海洋生態，嚴格遵守《水污染管制條例》及環保署的污水排放要求，對營運及施工過程中產生的污水實施系統化分流與合規管控：

- 地盤施工廢水前置處理**
對各建築地盤在施工過程中產生的泥漿水及清洗廢水，本集團嚴格禁止未經處理的直接排放。各施工現場均配置沉澱池或廢水處理設施，確保施工廢水達到法定排放標準並取得環保署發出的污水排放牌照後，方可排入指定的公共排水系統。
- 辦公生活污水合規排放**
本集團於日常辦公及後勤營運中所產生的生活污水，均全數排放至公共市政污水收集及處理系統，由政府污水處理廠進行集中淨化。

鑒於我們的業務特點，本集團的水源消耗量可大致視為污水排放量。關於水資源的具體消耗數據、求取水源說明及相應的節水減排措施，請參閱本報告「資源節約與循環利用 - 精益水資源管理」章節。

氣候行動：提升業務氣候韌性

全球氣候變化對生態系統及多元產業帶來的潛在衝擊日益顯著。本集團深刻意識到，氣候相關風險與機遇將全方位影響我們的工程營運、供應鏈韌性及長期財務穩健性。為此，本集團全面對齊國際前沿氣候披露框架，從「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四大核心支柱出發，積極構建具備氣候彈性的低碳營運模式。

本集團充分理解氣候相關信息披露持續深化的整體趨勢，並留意聯交所及相關監管機構就氣候披露提出的新要求。然而，鑒於本集團在部分氣候相關管理工具及量化分析方面仍處於逐步建設與完善階段，現階段於若干範疇的披露尚有進一步提升空間。未來，本集團將持續關注監管指引的更新及行業最佳實踐，結合自身發展節奏，逐步提升氣候相關信息披露的完整性、透明度及一致性。

董事會氣候管治職能

本集團建立了「自上而下」的氣候治理架構，確保氣候風險與機遇獲得董事會層面的實質性監督。本集團亦借助外部 ESG 顧問的專業支持，透過定期聽取專家匯報與政策解讀，提高董事會監督氣候風險與機遇的能力和技能。

本董事會承擔指導本集團氣候戰略及審批氣候相關目標的最終責任。董事會定期聽取匯報，監督各項氣候應對措施的落實進度與合規成效。高級管理層負起識別、評估及管理氣候相關風險的主要執行責任。在高級管理層的領導下，各業務部門及職能部門負責統一推進、落實及定期審核氣候相關目標，動態追蹤溫室氣體減排進度，並定期向董事會匯報，確保氣候策略與業務發展階段高度一致。

本集團目前正處於深化氣候風險管理的初期階段，現行管理層薪酬主要與公司整體經營效益、合規風險控制及長期戰略目標掛鉤，尚未納入氣候相關績效指標。未來，隨著內部碳數據收集與氣候績效評估體系的進一步成熟，本集團將逐步探索將關鍵氣候指標納入高級管理層薪酬政策的可行性。

氣候戰略佈局與響應

結合本集團作為香港本土工程承建商的業務本質，我們深入評估了氣候風險與機遇對本集團日常業務、財務狀況及經營業績的實質性影響，對自身業務面臨的短、中、長期氣候變化風險（包含物理風險與轉型風險）與機遇進行了全面評估，並制定了針對性的氣候應對舉措。在評估過程中，本集團參考國際標準建議及同業實踐，定義集團氣候相關風險與機遇的影響週期，即短期時間範圍（1 年）、中期時間範圍（2-5 年）及長期時間範圍（>5 年），用於支持本集團於不同策略決策及規劃週期內，開展相關風險與機遇的識別及討論。

本集團關注氣候相關信息披露持續深化的全球監管趨勢，並密切跟進聯交所及相關監管機構提出之最新氣候披露要求。於報告年度內，本集團參考聯交所相關披露指引，對各項潛在的氣候風險與機遇開展了初步的影響評估。然而，由於部分氣候風險與機遇的長期財務潛在影響難以完全剝離單獨量化，且用以量化評估預期財務影響的模型、假設及計量方式目前存在極高的不確定性，現階段估量的量化資料缺乏客觀參考價值。基於審慎性原則，報告年度內本集團對於氣候相關風險與機遇的預期財務影響採用「財務影響寬免」。

本集團在報告年度面臨的氣候風險與機遇均未對集團的經營策略及決策產生重大影響，故本集團未在現階段制定相關氣候轉型計劃。我們將密切關注氣候相關政策法規、行業治理趨勢及監管要求變化，適時制定相關氣候轉型計劃並調整披露安排。

本集團本報告年度尚未就氣候情景分析及相關財務影響分析開展系統性評估工作。未來，隨著相關監管要求的進一步明確及內部數據基礎與分析能力的逐步完善，本集團將適時評估開展氣候情景分析及財務影響評估的可行性，並逐步將氣候相關風險與機遇納入整體風險管理及策略規劃之中。

氣候相關風險評估

風險類型	物理風險		
風險名稱	急性風險	慢性風險	
風險描述	颱風、大風、暴雨、洪澇、熱浪等極端天氣事件	平均氣溫上升	海平面上升
影響週期	短期	中期至長期	長期
對業務的影響	香港地處亞熱帶，易受高溫、颱風和暴雨侵襲。極端天氣事件會直接導致工地停工、建材及臨時設施損毀、高空作業設備受損，甚至導致工人健康事故	夏季酷熱天氣日數增加，對需要長時間戶外作業的建築工人構成直接的健康威脅，增加安全風險和人道責任，部分建材高溫下耐久性下降，需更頻繁維護或採用更高標準材料	香港沿海低窪地區長期面臨淹水風險，導致工程項目、材料倉庫及設備資產面臨水患威脅，影響營運穩定性及資產安全

氣候相關風險評估			
風險類型	物理風險		
風險名稱	急性風險	慢性風險	
對價值鏈的影響	· 供應商因極端天氣事件導致物流中斷，延遲交付 · 設備租賃週轉、分包商工期協調同步受到影響	· 供應商需調整建材配方以適應更高溫環境 · 分包商報價可能包含高溫營運成本	· 沿海供應鏈節點（港口、倉庫）穩定性下降 · 下游充電樁、儲能站營運成本上升
對財務的影響	· 設施及設備重建、清理和修復將直接推高項目成本 · 相關醫療費用及賠償風險增加 · 停工可能引發管理費、租金等間接成本持續支出 · 項目延誤可能引發客戶索賠及逾期罰款	· 全年製冷能耗增加導致電費上升 · 長期工人健康管理成本增加 · 耐熱建材成本上升	· 防洪設施建設費用增加 · 沿海資產維護及保險成本增加 · 海水倒灌導致的設備損壞損失 · 長期沿海土地價值減損
適應或減緩的行動	· 制定《颱風及暴雨警告下的工作守則》，以清晰指導員工在惡劣天氣下的工作安排及應變措施 · 為工人提供降溫設施（如電風扇、可移動冷卻風扇）、設置休息區以及確保充足的水分供應 · 將氣候風險納入成本估算，明確天氣條款及工期緩衝	· 推動辦公及倉儲場所節能改造 · 作為綠色創新領導者推動行業低碳轉型 · 投資 4S 安全智慧工地管理平台，實時監控設備運轉及工人健康情況	· 工程規劃及營運選址考慮海平面上升風險，優先選擇較高海拔地段

氣候相關風險評估			
風險類型	轉型風險		
風險名稱	政策與法律風險	市場與聲譽風險	技術風險
風險描述	隨著雙碳目標、歐盟碳關稅等的提出，監管對於溫室氣體排放披露和計算要求日趨嚴格，碳審計要求升級	投資者和客戶日益重視 ESG 表現，擁有良好綠色資質的承建商更受青睞	傳統高碳建築材料、工藝面臨淘汰，低碳綠色工程技術將會帶來研發創新的壓力
影響週期	中期至長期	中期至長期	中期至長期
對業務的影響	· 施工過程的碳排放核算與管理要求提升，工程車輛、機械設備的排放強度受到更高關注 · 聯交所要求公司系統披露氣候信息及指標，未達標者面臨合規風險與法律風險	若未能持續提升綠色競爭力，市場份額可能被能更好滿足綠色標準的同行侵蝕	若企業在技術路線選擇上失誤，或升級速度滯後於市場預期，可能面臨淘汰風險
對價值鏈的影響	· 對分包商碳排放數據要求增高，並需符合潛在的綠色施工標準 · 客戶可能傾向於選擇能提供碳足跡數據的承建商	· 上游供應商綠色認證要求提高 · 下游客戶傾向簽署綠色合約 · 金融機構對高碳排放企業的貸款條件趨嚴	· 設備供應商加速推出電動產品迭代，傳統燃油設備維修和配件供應可能減少 · 分包商需同步設備升級

氣候相關風險評估			
風險類型	轉型風險		
風險名稱	政策與法律風險	市場與聲譽風險	技術風險
對財務的影響	· 碳排放核算及披露的人力、數據系統等成本增加 · 如未能達標，可能面臨合規處罰或投標資格受限 · 不適應減排路徑的資產可能加速貶值	· 投標競爭力下降導致訂單流失風險 · 客戶及投資者對 ESG 表現不佳企業的估值折扣 · 融資成本相對上升	· 傳統燃油設備的加速折舊 · 技術迭代可能需提前置換資產的額外資本支出 · 採用新技術的初期培訓及維護成本
適應或減緩的行動	· 關注政策動態，提前佈局合規能力 · 委任專業機構編製 ESG 報告，主動提升氣候披露能力 · 加強能源管理和碳排放核算，不斷降低碳排放	· 積極宣傳並踐行零碳理念，建立負責任企業形象 · 設立 ESG 戰略，佈局可持續發展路線，爭取綠色貸款等優惠融資 · 在評估供應商風險時充分考慮氣候因素，增強供應鏈氣候韌性	· 與寧德時代、三一集團等行業龍頭成立「零碳智能聯盟」，搭建「光、儲、充、換、回收」全鏈條綠色解決方案 · 通過 4S 安全智慧工地管理平台實施數字化管理，提升技術應用效率

報告年度內，本集團未因極端天氣事件發生重大業務中斷、員工安全事故或客戶權益損害情況，氣候變化暫未對本集團業務造成重大影響。基於本集團業務性質，預期短期、中期或長期內氣候變化均未對本集團業務造成重大影響。未來，我們將持續跟進氣候變化帶來的極端天氣趨勢，適時檢討並優化應對措施，進一步提升極端天氣下的風險抵禦能力與業務連續性水平。

氣候相關機遇識別		
機遇類型	市場	產品與服務
機遇名稱	香港碳中和政策驅動綠色基建市場擴張	氣候適應性產品及服務需求增加
機遇描述	為爭取實現 2050 年前碳中和的目標，香港政府已於 2021 年公佈《香港氣候行動藍圖 2050》，提出四大減碳策略。綠色建築、節能改造、電動商用車推廣、充電基礎設施建設成為政策扶持重點，為工程承建商提供大量項目機會	傳統工程承建商可將業務從單一的施工承包，升級為一站式綠色能源解決方案服務
影響週期	中期至長期	中期至長期
對業務的影響	· 綠色基建項目將逐漸取代部分傳統基建項目，成為工程承建商的主要訂單來源之一 · 企業需要適應新的技術標準和招標要求，滿足政府及業主對低碳施工、綠色建材、碳足跡核算等條件	拓展傳統工程業務以外的增值服務，有助於平滑單一基建週期的波動，提升抗風險能力
對價值鏈的影響	· 上游設備供應商加大綠色產能 · 下游客戶對綠色資質的要求提升 · 具備綠色工程能力的承建商在供應鏈中的地位上升，能夠獲得更優的合約條件	· 整合上游設備供應及下游運維服務，縮短價值鏈環節，提升利潤空間 · 增強與設備商的技術綁定，形成差異化競爭優勢
對財務的影響	· 綠色基建項目通常享有政策補貼及優惠融資條件，有助於降低項目資金成本 · 提前佈局綠色市場可搶佔先發優勢，獲取長期合約收入	· 增加經常性收入來源，有助於改善現金流結構，提升企業估值 · 降低單一項目完工後的收入斷層風險，提升業務穩定性

氣候相關機遇識別		
機遇類型	市場	產品與服務
適應或爭取的行動	· 密切跟蹤政府充電基建及綠色建築相關政策動向，提前準備投標資質 · 與潛在項目業主（如公共運輸營運商、物流企業、地產發展商等）建立前期溝通，了解需求並提前佈局 · 申請政府綠色基金或資助計劃，降低充電站等項目的前期投入成本 · 發展電池銀行業務，利用金融工具，增強融資能力，穩定現金流	· 前瞻性佈局太陽能光伏系統業務，積極拓展相關安裝與運維服務，滿足市場激增的綠色電力需求，為集團帶來新的營收增長點 · 積極尋求與新能源技術龍頭企業建立戰略合作，獲取核心設備及技術支援，實現跨行業綠色生態協同

氣候風險管理

本集團已將氣候風險管理納入日常經營的考量中，主要由業務部門與專責小組透過常規關注氣候政策與市場趨勢，對潛在的物理及轉型風險進行基本的定性評估。相關評估結果會適時呈交管理層，作為項目調度、施工方案微調及購置綠色裝備等日常營運決策的內部參考，以盡量降低潛在的合規與聲譽風險。

展望未來，本集團將在現有的日常管理基礎上，持續關注氣候相關法規與行業趨勢的變化。我們將結合業務的實際規模與資源，循序漸進地優化相關管理安排，在不盲目擴大行政成本的前提下，逐步提升企業應對氣候變化的適應力，並積極探索與自身核心業務相契合的低碳發展機遇。

氣候目標與績效檢視

基於本集團的實際營運現狀及過往數據累積，本集團建立了以溫室氣體排放總量為核心的氣候監察指標體系（詳見本報告「排放管控與源頭減量」一節），並於 ESG 報告中逐年定量披露相關進度。截至報告年度末，本集團過往設定的環境與溫室氣體減排目標及監察流程均按計劃推進，無任何重大修訂。

鑒於本集團現階段正處於完善環境數據基礎與優化內部盤查體系的發展時期，暫未具備開展全面外部氣候場景分析或量化評估的數據顆粒度。基於成本效益原則與合規透明度要求，本報告上述氣候目標及設定方法目前尚未經獨立第三方驗證。本集團於報告年度內尚未使用外部碳信用抵消溫室氣體排放，亦未在商業決策中應用內部碳定價機制。未來，本集團將隨著數據採集體系的日趨成熟，適時檢討並循序漸進地引入相關氣候管理工具。

社會共融：攜手共創社會價值

平等僱傭與包容職場

本集團深諳員工乃推動企業可持續發展的核心資產，始終高度重視員工的留存、需求及長遠發展。本集團已制定《人力資源與薪資管理制度》，全面規範人事管理流程，為保障全體員工的合法權益提供有章可循的制度依據。

於報告年度內，本集團全面恪守有關薪酬與解僱、招聘與晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇與福利的法律法規，當中包括但不限於：

- 《僱傭條例》（香港法例第 57 章）；
- 《強制性公積金計劃條例》（香港法例第 485 章），及；
- 《最低工資條例》（香港法例第 608 章）。

於本報告年度內，本集團並不知悉任何嚴重違反相關法律法規而對本集團造成重大影響的個案。

本集團致力於在工作場所踐行平等機會、多元化及反歧視原則，將員工的性別、年齡、文化與教育背景、國籍、種族、行業經驗、專業技能及知識等多元要素納入考量框架。用人部門在執行招聘流程時，必須嚴格依循多元化原則、集團既定政策及年度人力資源預算，通過用人需求審批、面試及背景審查等全流程管控，確保人才選拔的效率與質量，從源頭上保障人才隊伍的高素質儲備。

我們對童工、強制勞工及非法移民採取零容忍態度，嚴禁在辦公室或施工工地僱用非法移民及強制勞工。依循集團《人力資源與薪資管理制度》，人力資源及行政部在招聘過程中實施嚴格的身份審查，一律要求核實應聘者的法定身份證明文件，確保其符合法定工作年齡與合規簽證資格。一旦發現任何年齡或身份造假等違規情況，本集團將立即終止僱傭關係並嚴肅處理。同時，本集團致力營運平等尊重的工作環境，嚴禁任何形式的言語或身體虐待、體罰及不當紀律處分。對於任何構成職場壓迫或性騷擾的行為，本集團均實施嚴格禁絕與零容忍政策，切實保障全體僱員尊嚴與合法權益。

本集團亦積極調動內部資源，鼓勵員工共同參與人才生態的建設與發展，透過實施《員工推薦人才獎勵計劃》，在拓寬優秀人才吸納渠道、充實戰略人才庫的同時，對員工貢獻給予即時認可與激勵，從而多維度增強員工的歸屬感、參與感與團隊凝聚力，實現員工與企業的價值共創。

截至2026年3月31日，本集團共有362名員工，全部為位於香港的全職員工，具體按類別劃分的員工人數見下表：

	單位	2025/26 年度
僱員總人數	人	362
按性別劃分		
男	人	297
女	人	65
按僱傭類型劃分		
全職	人	362
兼職	人	0
按年齡劃分		
30 歲以下	人	31
30-50	人	199
50 歲以上	人	132
按員工類別劃分		
董事	人	6
高級管理層	人	5
中級管理層	人	19
員工	人	332

本集團建立了兼具市場競爭力與內部公平性的薪酬體系，將薪資調整、績效獎金及晉升機會與企業整體業務狀況、盈利能力以及員工個人績效考核結果深度掛鉤，旨在有效挽留核心骨幹，並為勤奮上進、表現卓越的優秀人才提供職業發展與調薪通道。在員工福利方面，本集團制定了《員工假期福利管理辦法》，全面規範假期申請、審批流程及相應的福利待遇。除法定的有薪年假及病假外，全體員工亦享有婚假、喪假、產假及待產假等多項休假安排，有助於員工實現工作與生活的健康平衡。

環境、社會及管治報告

在績效考核方面，本集團於報告年度內更新了《員工績效考核表》，全面覆蓋工作成效、主動性與責任感、專業知識與技能、團隊協作及職業素養等多個核心維度，對員工進行全方位、客觀的綜合表現評估。為建立高效的成果共享機制，員工的績效年終花紅與考核評級實施掛鉤，讓卓越表現獲得即時且具實質性的回報。

本集團同樣重視合規且具尊嚴的離職管理，不論屬員工辭任或解除僱傭關係，均嚴格依循既定流程執行審批、工作交接及資產歸還手續。於最後工作日，人力資源及行政部將安排專人向離職同事詳細解說結算薪資的計算方法並即時發放應得報酬，確保所有程序在透明、公正且完全符合香港法例的前提下完成，最大程度保障勞資雙方的合法權益，展現本集團負責任的僱主品牌形象。

下表載列本報告年度內本集團的員工流失率數據⁴：

	單位	2025/26 年度
總計	百分比	62.2%
按性別劃分		
男	百分比	66.0%
女	百分比	44.6%
按年齡劃分		
30 歲以下 ⁵	百分比	112.9%
30-50	百分比	48.7%
50 歲以上	百分比	70.5%
按地區劃分		
香港	百分比	62.2%

4. 員工流失率 = 該類別年度離職員工人數 ÷ 該類別年末員工人數

5. 由於建築及工程行業具備顯著的週期特性，隨著報告期內部分短期項目陸續按計劃順利竣工，相關項目的直接僱員遂依據勞動合同及正常合約流程完成階段性離職。受上述常態化用工模式及期末核算基數變動的雙重影響，該特定類別的年內累計流失率在統計學上呈現大於 100% 的統計結果，並非因本集團內部營運環境或勞工政策變動所致。未來，本集團將持續監控現行用工模式中的勞工權益，確保整體營運平穩。

職業健康與安全防護

本集團高度重視員工的職業健康與安全，並全面推行並實施符合 ISO 45001:2018 標準認證的職業健康及安全管理体系，全力構築安全、健康的工作環境。於本報告年度內，本集團嚴格恪守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的各項法律法規，當中包括但不限於《僱員補償條例》（香港法例第 282 章）及《職業安全及健康條例》（香港法例第 509 章）。本年度並不知悉任何嚴重違反相關法律法規而對本集團造成重大影響的情況。

本集團通過落實《工程監督與管理制度》規範工程安全管理流程，並針對每個工程項目量身定制專門的《安全及健康管理計劃》，將安全責任明確落實到從項目經理到前線工人的全體崗位，形成權責分明的矩陣式閉環管治架構。針對惡劣天氣，本集團亦制定《颱風及暴雨警告下的工作指引》以保證員工安全作業。

本集團安全管理具體措施見下表所載：

安全培訓	堅持從源頭把關，要求所有首天進場的地盤工人（包括分包商僱員）必須參與地盤安全入職指導簡介會及專項安全培訓，確保其深度掌握土木與電纜工程安全程序、應急救援、隱患報告流程及內務管理。
防護裝備	根據僱員所從事的工種向其及分包商提供合適的個人防護設備，如全身式安全帶、安全帽及安全靴。我們亦要求所有員工在進行施工活動時必須配戴工業防塵口罩，以有效過濾空氣中的微粒，包括粉塵及煙霧等，避免員工直接吸入相關廢氣及粉塵，保障其健康。
溝通與透明度	現場設立安全報告板與意外統計看板，確保溝通渠道暢通與數據透明。通過定期召開內外部安全會議、編製詳實的安全報告與培訓檔案，實現安全策略的有效傳達與反饋。
風險管理	依賴於施工前的前置風險評估，主動識別潛在危險並提前部署預防措施。
管理與管工職責	項目管理團隊全面督導政策落實，確保安全措施在規劃階段即納入施工方案並貫穿始終。 地盤管工與安全團隊緊密協作，將實地安全守則垂直落實至每位新入職員工。
監察與審核	安全主任及 / 或安全督導員需每日進行實地視察，確保嚴格遵守職業健康及安全法律、規則及法規。我們亦可委聘外部安全顧問，以協助我們按個別基準進行安全監督。 本集團依循《工廠及工業經營（安全管理）規例》定期引入獨立安全審核與制度復檢，科學評估並持續優化各項安全措施的有效性，為企業的穩健營運奠定堅實的安全根基。

4S 安全智慧工地管理平台為保障員工健康與安全提供了強有力的技術支持。本集團為前線員工配備智能手錶，實時採集定位及心率、體溫等關鍵體徵數據。平台內置無感監測與即時人員警告機制，當系統偵測到員工出現體溫異常、心率異常、摔倒、落水，或開工後未獲取到體徵等突發狀況時，會立即觸發告警，配合設備自帶的 SOS 一鍵緊急求助功能，能讓管理後台在意外發生瞬間即時接獲通知並精準定位，大幅縮短應急救援的響應時間。此外，地盤內部署的人工智能監測系統能主動識別前線人員未穿戴安全帽、車輛違停等違規行為，並對火苗、煙霧等初期火警隱患進行實時預警。針對地盤內的運輸與重型機械操作，系統利用專業感測器與演算法評估駕駛員的注意力及疲勞程度，對疲勞駕駛、接打電話或分神駕駛、抽煙等各類可能影響安全駕駛的行為表現進行實時評估並生成警報記錄，從源頭杜絕因人為疏忽引發的嚴重交通或機械操作意外。

針對工傷事故，本集團已全面實施一系列針對性的優化與防範措施，以實時響應並根除潛在的地盤安全隱患。於任何建築工程動工前，均由管理層嚴格評估及審查總承建商的保險覆蓋範圍，確保全體前線僱員在開工之初便享有充足且合規的保險保障。對於所有已發生的事故，我們設置了通報會、工傷事故概要、月度安全審查與政策評估等常規措施，確保管治措施的時效性與前瞻性。

本集團亦建立了處理及記錄工作意外的標準流程，確保在發生時能作出即時響應。意外發生後，我們要求受傷工人或意外目擊者必須及時向駐場安全主任或安全督導員（視情況而定）報告意外詳情，包括地點、時間及受傷成因等關鍵信息。接獲報告後，安全主任或安全督導員會隨即編製意外通知，並將其發送至行政人員，詳列意外地點、日期與時間、傷者姓名、意外及受傷詳情，以及安全團隊於事發後即時採取的應對與跟進行動。行政人員會妥善保存一份受傷個案總檔案，對所有詳情進行系統化記錄與歸檔。最終，行政團隊亦會嚴格按照本地法定及合約規定，按時向總承建商及勞工處報告相關工傷個案，以履行應有的社會責任與法律義務，保障僱員的法定權益。

於過去三年，本集團未發生因工亡故事故。於本報告年度內，我們共計錄得 3 起工傷意外，因工傷而損失的工作日數為 164 天。

	單位	2025/26 年度
全年因工傷造成的死亡人數	人	0
全年工傷人數	人	3
全年因工傷而損失的工作日數	天	164

人才培育及成長賦能

員工的成長與進步是推動本集團可持續發展的核心動力。為此，我們致力為員工提供充分且高效的培訓計劃，以鞏固其專業知識並提升核心技術能力。相關的培訓規劃及配套管理程序，已全面列載於本集團的《人力資源與薪資管理制度》中，培訓類別覆蓋入職培訓、安全培訓、反貪污培訓及各類專項培訓。

在作業安全方面，本集團堅持落實「安全第一」的原則，為每名新進場員工提供全面的安全與健康入職培訓。此類培訓重點涵蓋地盤安全標準、緊急狀況應變指引，以及有關污染物處理的環保合規要求。我們亦會定期舉辦特定的專項安全培訓課程，以持續增強全員的職業安全意識。同時，本集團積極鼓勵並全額或部分贊助員工參與外部培訓，協助其獲取與職業發展相關的專業資格證書。

於本報告年度內，本集團的員工受訓比例為 90.9%⁶。下表載列本集團具體按類別劃分的員工培訓情況：

	2025/26 年度	
	受訓僱員比例（百分比） ⁷	平均受訓時數（小時） ⁸
總計	90.9%	1.1
按性別劃分		
男	97.6%	1.0
女	60.0%	1.5

6. 總受訓僱員百分比 = 年度受訓員工總人數 ÷ 年末員工總人數 × 100%。

7. 本報告年度，我們更新了按性別及員工類別劃分的受訓僱員比例之計算方法，改為採用「該類別年度受訓員工人數 ÷ 該類別年末員工總人數 × 100%」進行計算（舊有方法為「該類別年度受訓員工人數 ÷ 年度受訓員工總人數 × 100%」）。

8. 平均受訓時數 = 該類別年度員工受訓時數 ÷ 該類別年末員工人數。

2025/26 年度		
	受訓僱員比例（百分比）	平均受訓時數（小時）
按員工類別劃分		
董事	100.0%	4.3
高級管理層	100.0%	1.0
中級管理層	100.0%	1.0
員工	90.1%	1.0

綠色採購與夥伴協同

供應商及分包商管理是榮利營造業務營運與價值鏈的基石，對本集團持續向客戶交付優質工程與服務發揮著關鍵作用。我們建立了嚴格的篩選、評估與監察機制，致力構建負責任且具韌性的供應鏈。本集團的供應商生態主要涵蓋三大類別，即分包商、物料（如鋼材、硬聚氯乙烯管材及太陽能光伏板）供應商、雜項支援服務（如機械租賃、專業檢測及技術諮詢）供應商。

本集團制定並定期更新《採購管理制度》、《採購至付款管理制度》、《工程監督與管理制度》等制度，完善供應鏈管理體系建設。我們實施嚴格的供應商准入與分類制度，在招標、詢比價及新供應商引入階段，採購部依法對意向合作夥伴開展背景調查，審核材料包括但不限於公司背景、業務範圍、商譽、服務質量、價格等，確保其所提供的服務、物料及產品符合本集團要求及標準。本集團通過審查供應商納入合格名錄，每年定期複評其定價、產品質量、交付效率及信用等級。評估結果經採購部門匯總後呈交管理層審批，凡考核不合格者，本集團將立即終止合作並將其淘汰。

本集團亦積極推行《可持續採購政策》與《負責任採購聲明》，以監察供應鏈中的環境及社會風險。我們將 ESG 要素納入採購活動考量，落實「ESG 與性價比並重」原則，優先選擇環境友好、社會責任履行到位、公司治理規範的供應商，將 ESG 績效作為供應商選擇、合作延續的重要依據。我們優先選用通過 ISO 9001、ISO 14001 及 ISO 45001 體系認證的供應商，確保其符合環保、安全、勞工實踐相關法規及標準。此外，我們積極回應國家「雙碳」戰略，優先選擇持有綠色建材認證、具備環境產品聲明等的供應商，嚴格限制高耗能、高污染、高揮發性有機物、國家明令淘汰的建材採購，逐步淘汰落後產能供應商。本集團嚴厲禁止商業賄賂與利益輸送，設立了透明的違規舉報與溯源機制，攜手合作夥伴共建公平、廉潔且可持續供應鏈。

本報告年度，本集團共聘用 526 家供應商。以下表格詳列本集團於報告年度內的供應商數據分佈：

	單位	2025/26 年度
供應商總數	個	526
按地區劃分		
香港	個	507
中國內地	個	19
海外	個	0

情繫社區與公益實踐

我們深耕教育文化、環境保護及社會公益等領域，致力於推動社區的可持續發展。本集團與各類公益機構維持緊密合作，透過持續的資源投入支持社區建設。同時，我們積極提升團隊的公益意識，鼓勵員工投身社區義工服務，以實際行動向當地社會傳遞關懷與愛心。於本報告年度，本集團向公益金捐獻 50,000 港元，向愛護動物協會捐贈 10,000 港元。

我們積極深化與業界及商界的聯繫，全面加入香港綠色建築議會、中港物流協會、香港大灣區工商業聯合會、香港工業總會及香港建築業物料聯會等專業組織。同時，亦透過贊助期刊及活動等方式，對香港工程協會、香港電動車業總商會及礦業學會提供支持，共同推動行業綠色轉型。本集團積極開拓媒體宣傳渠道，於《星島日報》開設「零碳築跡」每週專欄，多維度向社會大眾推廣綠色建築與環境可持續發展理念。憑藉在社會責任領域的持續貢獻，本集團自 2019 年起已超過 5 年獲得「商界展關懷」標誌。展望未來，我們計劃繼續加大對社區的支持力度，投入更多資源用於教育、文化及其他公益領域。



案例 | 零碳智能空間攜手各界開啟環保科普之旅

本集團位於元朗新田的零碳智能空間長期對公眾開放，我們致力於將其打造為香港綠色科普教育、「產學研」融合及行業技術交流的重要陣地，將前沿技術轉化為公眾可感知的教育資源與行業共進的實踐平台。為深化這一社會承諾，自園區開幕以來，我們舉辦了多次交流活動。在行業層面，2025年10月，國際工程及科技學會（「IET」）香港分會及英國機械工程師學會（「IMech」）香港分會的技术代表蒞臨園區，與集團技術團隊就綠色基建與智能工程的前沿應用展開深度探討。

在產教融合層面，2026年3月4日，佛教大光慈航中學師生及香港電器工程商會代表實地參訪，通過沉浸式體驗5分鐘自動換電站、5G遠程無人遙控挖機及智慧家居康養服務等前沿應用，我們為中學生及業界人士上了一堂生動的「零碳」實踐課。3月20日，香港高等教育科技學院（「THEi」）56名師生齊聚園區，考察三一集團的工程機械、寧德時代儲能設備等代表「新質生產力」的創新產品，有效搭建了學術理論與產業應用之間的溝通橋樑。

通過多元化科普與技術展示，我們提升了學界商界對新能源的認知，賦能香港綠色人才培育。未來，我們將持續向全港各界人士敞開零碳智能空間的大門，以科技普及驅動環保意識，為香港的低碳轉型貢獻力量。



本集團向 THEi 師生講解新質生產力前沿產品



佛教大光慈航中學師生的「零碳」環保之旅



IET 及 IMech 代表蒞臨零碳智能空間



「產學研」交流活動現場

聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引表

強制披露規定	本報告對應章節	
管治架構	卓越管治：構築綠色轉型基石 - 深化 ESG 管治體系	
匯報原則	報告前言 - 關於本報告：報告原則	
匯報範圍	報告前言 - 關於本報告：報告範圍	
一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
A. 環境		
層面 KPI A1：排放物		
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境守護：低碳減排與向綠共生
KPI A1.1	排放物類型及相應的排放數據。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 排放管控與源頭減量
KPI A1.2	[於 2025 年 1 月 1 日刪除]	不適用
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 廢棄物減量與循環治理

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 廢棄物減量與循環治理
KPI A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 排放管控與源頭減量 環境守護：低碳減排與向綠共生 - 氣候行動：提升業務氣候韌性
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 廢棄物減量與循環治理
層面 KPI A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 智慧能源與高效用能 環境守護：低碳減排與向綠共生 - 資源節約與循環利用
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 智慧能源與高效用能
KPI A2.2	總耗水量及密度。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 資源節約與循環利用
KPI A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 智慧能源與高效用能

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 資源節約與循環利用
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用

層面 A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 全生命週期環境管理
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 全生命週期環境管理

層面 A4：氣候變化

一般披露	於 2025 年 1 月 1 日刪除	不適用
KPI A4.1	於 2025 年 1 月 1 日刪除	不適用

B. 社會

層面 B1：僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會共融：攜手共創社會價值 - 平等僱傭與包容職場
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會共融：攜手共創社會價值 - 平等僱傭與包容職場

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會共融：攜手共創社會價值 - 平等僱傭與包容職場
層面 B2：健康與安全		
一般披露	關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會共融：攜手共創社會價值 - 職業健康與安全防護
KPI B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	社會共融：攜手共創社會價值 - 職業健康與安全防護
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	社會共融：攜手共創社會價值 - 職業健康與安全防護
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會共融：攜手共創社會價值 - 職業健康與安全防護
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會共融：攜手共創社會價值 - 人才培育及成長賦能
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	社會共融：攜手共創社會價值 - 人才培育及成長賦能
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會共融：攜手共創社會價值 - 人才培育及成長賦能
層面 B4：勞工準則		

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會共融：攜手共創社會價值 - 平等僱傭與包容職場
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	社會共融：攜手共創社會價值 - 平等僱傭與包容職場
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	社會共融：攜手共創社會價值 - 平等僱傭與包容職場
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會共融：攜手共創社會價值 - 綠色採購與夥伴協同
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會共融：攜手共創社會價值 - 綠色採購與夥伴協同
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	社會共融：攜手共創社會價值 - 綠色採購與夥伴協同
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會共融：攜手共創社會價值 - 綠色採購與夥伴協同
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會共融：攜手共創社會價值 - 綠色採購與夥伴協同
層面 KPI B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策，以及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色實踐：領航零碳基建與新能源生態 - 卓越交付與客戶權益保障

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	綠色實踐：領航零碳基建與新能源生態 - 卓越交付與客戶權益保障
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	卓越管治：構築綠色轉型基石 - 知識產權與商業機密保護
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	綠色實踐：領航零碳基建與新能源生態 - 卓越交付與客戶權益保障
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	綠色實踐：領航零碳基建與新能源生態 - 卓越交付與客戶權益保障
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	卓越管治：構築綠色轉型基石 - 誠信經營與商業道德
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	卓越管治：構築綠色轉型基石 - 誠信經營與商業道德
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	卓越管治：構築綠色轉型基石 - 誠信經營與商業道德
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	卓越管治：構築綠色轉型基石 - 誠信經營與商業道德

一般披露及關鍵績效指標	描述	本報告對應章節
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會共融：攜手共創社會價值 - 情繫社區與公益實踐
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社會共融：攜手共創社會價值 - 情繫社區與公益實踐
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社會共融：攜手共創社會價值 - 情繫社區與公益實踐

氣候相關披露	描述	本報告對應章節
管治	有關負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構及管理層的職責、技能評估、獲悉風險的方式，以及在策略制定、目標監察及績效考核中的具體角色與整合流程。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 氣候行動：提升業務氣候韌性
策略	有關氣候相關風險及機遇對發行人業務模式、價值鏈、策略及決策的影響，包括其對財務狀況、現金流量的當前及預期財務影響，以及發行人的氣候韌性評估與情景分析詳情。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 氣候行動：提升業務氣候韌性
風險管理	有關發行人識別、評估、優次排列及監察氣候相關風險和機遇的流程與政策，包括輸入資料來源、情景分析應用、風險量化標準，以及該等流程融入整體風險管理框架的程度。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 氣候行動：提升業務氣候韌性
指標及目標	有關發行人披露的氣候相關指標及目標，包括範圍 1、2 及 3 溫室氣體排放數據與計量方法，受氣候風險與機遇影響的資產金額，資本運用、內部碳定價及薪酬政策，以及為監察策略進展而設定的氣候相關目標詳情。	環境守護：低碳減排與向綠共生 - 氣候行動：提升業務氣候韌性



榮利營造控股有限公司

WING LEE DEVELOPMENT CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED